

08.30 – 09.00 Frukostmingel

09.00 – 09.30 Välkomna

Alexandra Callegari Lindholm, HR-direktör på Orkla Foods Sverige hälsar välkommen.

Har ni den kultur ni vill? **Ann Askenberger**, ansvarig för FranklinCoveys nya Skånesatsning.

09.40 – 10.40 Skapa en framgångsrik ledarskapskultur med De 7 goda vanorna

Traditionella ledarskapsmetoder har sedan länge spelat ut sin roll. För att bli framgångsrik som chef och ledare idag behöver du förmågan att skapa verkligt engagemang hos dina medarbetare. Du behöver kunna frigöra deras passion och potential, och ge dem verktygen för att effektivt kunna samverka med varandra för att nå gemensamma mål. **Ann Askenberger** delar här med sig av det välkända ledarskapsramverket De 7 goda vanorna baserat på den klassiska bästsäljande boken *"The 7 Habits of Highly Effective People"*, en av världens mest välkända ledarskapsböcker.

10.40 – 10.55 Paus

10.55 – 11.20 Så använder Orkla Foods Sverige De 7 goda vanorna i sitt kulturarbete.

Camilla Benckert, HR-manager vid Orkla Foods Sverige, är programansvarig för De 7 goda vanorna och har utbildat över 200 personer i vanorna. Hon var dessutom projektledare för det nya aktivitetsbaserade huvudkontoret i Malmö. Hon berättar om samarbetet med FranklinCovey och hur Orkla Foods Sverige framgångsrikt arbetat med att väva ihop den fysiska arbetsplatsen med företagskulturen.

11.20 – 11.45 Säkerställ hållbar produktivitet med sunda arbetssätt

En organisations framgång bygger till stor del på hur chefer och medarbetare använder sin tid och energi. Ändå upplever många att de inte lägger majoriteten av sin tid på rätt saker, vilket är en av de största dolda kostnaderna i en organisation. Några av konsekvenserna är psykisk ohälsa, minskad kundnöjdhet, bristande engagemang och ökad personalomsättning. Ann delar med sig av några tips på hur du kan planera smartare från programmet De 5 valen för hållbar produktivitet för att få det viktigaste gjort och samtidigt mår bra och känna arbetsglädje på vägen.

11.45 - 12.00 Trender inom utbildningsbranschen.

Tänk på hur Spotify revolutionerade musikbranschen. Plötsligt var all musik tillgänglig hela tiden till en fast kostnad. Nu händer samma sak i utbildningsbranschen. FranklinCovey har utvecklat en digital plattform där organisationer kan få tillgång till alla FranklinCoveys utbildningar som de har behov av för att skapa en långsiktigt hållbar kultur.