

Årsredovisning 2022



Handelskammaren
I sydsvenska företags intresse

Innehåll

I sydsvenska företags intresse	3
VD har ordet	4
Förvaltningsberättelse	6
Verksamheten	7
Hållbarhetsrapport	12
Resultaträkning	14
Balansräkning	15
Förändring av eget kapital	16
Noter	17
Revisionsberättelse	21
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens	
Styrelse	22
Valberedning	22
Revisorer	22



Handelskammaren är
en privat organisation
som arbetar i sydsven-
ska företags intresse.

I sydsvenska företags intresse

Vi påverkar företagens villkor genom bland annat utveckling av infrastruktur och utbildningssystem.

Vi stöder affärer genom service inom internationell handel och olika utbildningar.

Vi sammanför företag i olika nätverk och på våra många möten.

Handelskammaren har 2 500 medlemsföretag, stora som små, och finns i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronobergs och södra Hallands län.

Uppdragsgivare och ägare

Det är de sydsvenska medlemsföretagen som är Handelskammarens uppdragsgivare och ägare.

Medlemmarna väljer 120 företagsledare till vårt fullmäktige som fastställer vilka frågor som ska drivas. Målet är att göra Sydsverige till en bättre plats för företagen.

Det finns inga partipolitiska bindningar och verksamheten finansieras av företagen genom medlemsavgifter. Denna självständiga ställning skapar styrka.

Medlemskap

Handelskammaren är öppen för alla företag i Sydsverige. Medlemskapet gäller för företaget och omfattar samtliga anställda. Årsavgiften beräknas efter antalet medarbetare i Sydsverige och basavgiften är för år 2023 4 250 kr för företag med upp till 10 medarbetare. Medlemsföretag med fler än 10 medarbetare betalar förutom basavgift 95 kr per medarbetare 11–1 000 och 46 kr per medarbetare 1 001 och uppåt. Hela årsavgiften utom 700 kr är avdragsgill.

Nästan hälften av Handelskammarens medlemsföretag har tio eller färre anställda och i stort sett alla stora företag i regionen är medlemmar i Handelskammaren.

VD har ordet

Fortsatt turbulens

Sedan mer än ett år pågår Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Även om i stort sett hela världen har slutit upp för Ukraina så pågår kriget för fullt med död och förödelse i Europa i en omfattning vi inte sett sedan andra världskriget. Vi har återgått till ett nytt kallt krig mellan västliga demokratier och totalitära stater.

I krigets fotspår följer en ökad osäkerhet med brist på bland annat energi, råvaror och mat. Inflationen har tagit rejäl fart och därmed är vi tillbaka i ett ränteläge, som i ett historiskt perspektiv inte ter sig särskilt dramatiskt, som många nu tvingas anpassa sig till.

För Handelskammaren är kriser och förändringar inget nytt. Vi har erfarenheter av tidigare kriser, såsom den inhemska finanskrisen 1992, IT-bubblan 2000, den globala finanskrisen 2008, pandemin och nu ett nytt kallt krig. Det har gett oss erfarenheter att ha med oss i våra analyser och i kombination med ögonblicksbilder från medlemsföretagens verklighet kan vi verka för kloka politiska åtgärder.

När vårt fullmäktige fattade beslut om vår vision 2025 kunde ingen förutspå dagens situation. Men fundamenten för tillväxt har inte förändrats även om förutsättningarna i omvärlden ser annorlunda ut. Det är frihandel, god infrastruktur och innovationer som skapat årtionden av god utveckling och ökat välbefinnande. Dessa komponenter är också, i kombination med ökat fokus på säkerhet och integration, de avgörande beståndsdelarna i vår vision och våra årliga handlingsplaner.

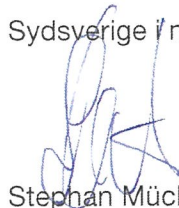
2022 var ett mycket intensivt år. Frågan om elförsörjning och framtida sydsvenska infrastrukturinvesteringar dominerade agendan och tydliggjorde

återigen behovet av en stark sydsvensk näringslivsröst, något Ulf Kristerssons regering redan fått erfara.

Vår affärsservice har de senaste fem åren arrangerat över 1 000 arrangemang med över 33 000 deltagare och under det gångna verksamhetsåret sattes nytt rekord. Vi har också kunnat serva med exporthandelsdokument till de företag som jobbar på marknader som kräver det. Sammantaget har detta bidragit till ett gott resultatet för 2022.

Vi vill också i turbulenta tider fortsätta att utvecklas som det sydsvenska näringslivets starka röst som gör skillnad. Det görs med långsiktighet och hållbarhet på våra näthinnor. Någon måste ta den debatten i vardagen. Någon som gör det utan andra intressen än just de sydsvenska företagens. Vi känner ett fortsatt starkt stöd och förtroende från våra ägare – medlemsföretagen. Det stödet och förtroendet skall vi förvalta väl.

Sydsverige 7 mars 2023



Stephan Muehler

”

Vi känner ett fortsatt starkt stöd
och förtroende från våra ägare
– medlemsföretagen.
Det stödet och förtroendet
skall vi förvalta väl.



Förvaltningsberättelse

Handelskammaren ägs av sina medlemsföretag och är en privat näringslivsorganisation som arbetar i sydsvenska företags intresse. Affärsidén är att skapa bästa möjliga konkurrens- och tillväxtförutsättningar för näringslivet i Sydsverige.

Detta sker genom

- att som företrädare för det samlade näringslivet genom debatt och initiativ vara drivande i frågor rörande den regionala miljön (påverka)
- att erbjuda medlemsföretagen kvalificerad service för ökad konkurrenskraft och företagsutveckling (affärsservice) samt
- att erbjuda nya kontakter och affärer, erfarenhetsutbyte, goda råd och idéer (sammanföra)

Handelskammaren har 2 500 medlemsföretag, stora som små, och finns i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronobergs och södra Hallands län. Det är medlemsföretagen som är Handelskammarens uppdragsgivare och de som sätter agendan för verksamheten. Handelskammarens fullmäktige fastställer vilka frågor som ska drivas och målet är att göra Sydsverige till en bättre plats för företagen.

Handelskammarens nya vision 2025 – Produktiv tillväxt för framtiden

Under 2020 fattade Handelskammarens fullmäktige beslut om en ny vision att gälla fram till 2025. Visionen innehåller en övergripande omvärldsanalys följt av en strategisk inriktning med sju utpekade fokusområden för vårt förändringsarbete;

- Internationalisering
- Digitalisering
- Agenda 2030 (hållbarhet, klimat och miljö)
- Säkerhet
- Basinfrastruktur
- Kompetens och innovation
- Regional anpassad politik

Till respektive område finns särskilt relevanta insatsområden beskrivna.

Visionen är organisationens viktigaste styrdokument och kompletteras med en årlig handlingsplan som fastställs av fullmäktige respektive en budget som beslutas av styrelsen. Målet med verksamheten är att åstadkomma ett Sydsverige som är globalt konkurrenskraftigt.

Vid höstmöte den 24 november 2022 fastställde Handelskammarens fullmäktige Handlingsplan 2023. I handlingsplanen lyfts nio insatsområden som alla tar sin utgångspunkt i visionen.



Verksamheten

Vi påverkar

Handelskammaren har genom debatter, analyser, rapporter och kampanjer kunnat göra stor skillnad för de sydsvenska företagen. I flera fall har Handelskammaren direkt påverkat viktiga beslut, bland annat om vägar och järnvägar, nya flyglinjer, Öresundsbron eller skatter och lagar.

2022 var ett verksamhetsår som till stor del präglats av Rysslands krig i Ukraina och den ökade internationella osäkerhet detta fört med sig. Året präglades också av den alltmer akuta eleffektbristen i Sydsverige och de eskalerande prisskillnaderna på el i landet. Detta har vi fört en dialog med den nya regeringen om och de har också ställt i utsikt att avskaffa de så kallade elprisområdena, som ju lett till de stora prisskillnaderna inom Sverige.

Under våren 2022 fastställde dåvarande regeringen en ny nationell transportplan för Sverige 2022–2033. Handelskammaren har här haft ett mycket omfattande arbete och bland annat pekat på den strukturella snedfördelningen av investeringar i landet. I den uppdaterade rapporten "Hela kungariket – halva pengarna" belyses på ett unikt sätt denna snedfördelning av medel som rått sedan lång tid tillbaka och som består i den nya planen.

Fokus har också lagts på arbetet att fortsätta satsningen på Sydost; Blekinge, Kronoberg och Kalmar län. I studien "Så utvecklas sydöstra Sverige – en studie av näringslivets tillväxt och produktivitet" – beskrivs hur tillväxten utvecklats i de tre länen. Den visar också på regionens behov av förbättrad infrastruktur i syfte att skapa större sammanhållna arbetsmarknadsregioner. Endast med ett ökat samarbete länen emellan kan en reell konkurrensförbättring åstadkommas och Handelskammarens arbete har bland annat lett fram till gemensamma Sydostpaket som fått stora genomslag.

Under 2022 inleddes också en särskild satsning på utvecklingen av Halland. En ny regionchef för policyinsatser kom på plats och verkar nu för fullt i södra Halland och Skåne.

Handelskammaren driver tillsammans med Region Skåne, Region Blekinge, Region Kalmar län och Region Östergötland samverkansprojektet E22 AB, vars syfte är att åstadkomma en utbyggnad av E22 till minst fyrfältsväg längs hela sträckan Norrköping-Kalmar-Karlskrona-Kristianstad-Malmö-Trelleborg. Bolaget bildades 2006 och sedan dess har närmare sju miljarder kronor investerats i vägen.

Efter pandemin har Handelskammaren också arbetat med att säkra de sydsvenska flygplatsernas överlevnad. Handelskammaren finns representerad i Copenhagen Airports stakeholder committee.

Arbetet för kompetens och förnyelse i Sydsverige har inneburit ett långt engagemang för de sydsvenska universiteten och högskolorna. Exempelvis har tillkomsten av Linnéuniversitetet i Växjö och Kalmar initierats av Handelskammaren. Handelskammaren har också medverkat till tillkomsten av ett Teknikens Hus, eller Epic som det kommit att kallas, vid





Linnéuniversitetet i Växjö. Syftet är att öka samverkan mellan näringsliv, skola och universitet för att förbättra rekryteringen till tekniska yrken inom inte minst produktionsindustrin. Handelskammaren driver också skolprojekt såsom exempelvis Pythagoras Quest och Språkolympiaden.

För att sätta fokus på kvaliteten i grund- och gymnasieskolan delar Handelskammaren sedan några år tillbaka ut priset "Sveriges bästa lärare". Syftet är att förbättra lärarnas status och peka på lärarnas betydelse för utbildningskompetensen.

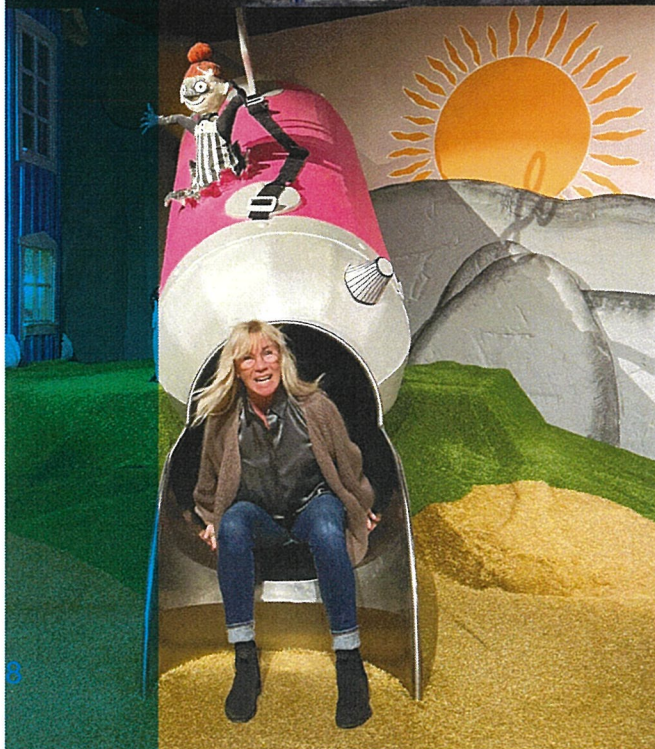
Handelskammaren är också aktiv i att skapa nya lärlingssystem för en bättre matchning på arbetsmarknaden genom varvad praktik och utbildning. Detta arbete har också lett till flera pilotprojekt i samverkan med regioner och kommuner i Sydsverige.

På området integration och migration för tillväxt är Handelskammaren engagerad i Open Skåne som verkar för förbättrad dialog mellan olika grupper i samhället syftande till ökad integration.

Genom den europeiska handelskamarorganisationen Eurochambres, där Handelskammarens VD också är vice ordförande, kan flera viktiga frågor kanaliseras. Här finns direkta kanaler till såväl EU-kommissionen som EU-parlamentet, vilket varit av stor nytta i pandemin då vi verkat för att bibehålla de öppna gränserna och motverka nedstängningar. Det är viktigt att nu fortsätta detta arbete i syfte att återupprätta öppna marknader och fri rörlighet.

Handelskammarens arbete tar sin utgångspunkt i de prioriteringar som fullmäktige beslutat om. Den regionala förankringen runt om i Sydsverige är fortsatt garanterad genom att stadgan föreskriver fast representation i fullmäktige från Kalmar län, Kronobergs län, Blekinge län, nordöstra Skåne, södra Skåne, nordvästra Skåne samt södra Halland. Dessa utgör 70 av de maximalt 120 fullmäktigeledamöterna.

De 120 ledamöterna i Handelskammarens fullmäktige utgör organisationens högsta beslutande organ för policyfrågor och har till uppgift bland annat att staka ut verksamhetens övergripande inriktning.



Vi stödjer

Handelskammarens medlemsföretag erbjuds inom medlemskapet en bred service med rådgivning och utbildning i främst

- export/importfrågor
- affärsjuridiska frågor
- affärsmannaskap
- miljö- och hållbarhetsfrågor
- tull- och dokumentfrågor

I pandemins kölvatten digitaliserades delar av vår service och våra arrangemang. Det har bland annat inneburit att medlemsföretag i hela vårt verksamhetsområde nu kan ta del av stora delar av utbudet oavsett var i Sydsverige man befinner sig. Under 2022 slogs nytt intäktsrekord från seminarier och arrangemang. De senaste fem åren har fler än 33 000 deltagare medverkat vid våra över 1 000 arrangemang.

Handelskammaren utfärdar ATA-carneter, en internationell tullhandling som kan användas vid temporär export av varor till närmare ett 60-tal länder utanför EU. Genom att använda ATA-carneter underlättas gränspassager väsentligt, något som är efterfrågat vid exempelvis deltagande i utställningar och mässor eller för yrkesutrustning och varuprover. ATA-carneten är framtagen på privat initiativ av Internationella Handelskammaren, ICC. Vidare legaliserar Handelskammaren ursprungsintyg och övriga exportdokument. Denna, för många exportföretag, nödvändiga funktion sker vid kontoren i Halmstad, Växjö och Malmö.

CERTIATA® Plus är Handelskammarens internetbaserade system för ATA-carneter, ursprungsintyg och andra exportdokument. Detta har utvecklats för att ytterligare förenkla och förbättra servicen till företagen. Antalet användare har under året fortsatt att öka.

Handelskammaren har också ett Skiljedomsinstitut. Syftet är att erbjuda prisvärd och regional service avseende affärstvister. Genom att välja Handelskammarens Skiljedomsinstitut kan affärstvister hanteras effektivt och snabbt av kunniga skiljemän eller medlare på en geografiskt nära plats. Ordförande i institutet är advokat Cecilia Eneheim Iveberg.

Handelskammarens besiktningsmannanämnd förordnar besiktningsmän som utför besiktning och

värdering av handelsvaror åt företag och privatpersoner. Under året har verksamheten i samarbete med flera övriga handelskamrar reformerats i syfte att höja och säkra verksamhetens kvalitet.

Vi sammanför företag

Att fungera som arena för nätverk är en viktig del av Handelskammarens verksamhet. Handelskammarens nätverksarenor ger medlemsföretagen möjlighet att skapa nya kontakter och affärer. Digitaliseringen har också lett till delvis nya former för våra nätverk, inte minst avseende The New Boss, utbildningen till certifierad Executive Business Assistant samt managementutbildningen Sustainable Business Leadership. De övriga nätverken är Unga ledare, HR-lunchen, Trade Network, Nätverket för VD-assistenter samt Hållbarhetsnätverket.

Årsmötet

Årsmötet 2022 avhölls den 2 juni med närmare 200 besökare. Vid årsmötesförhandlingarna omvaldes Kerstin Lindell som ordförande i både styrelsen och fullmäktige. Därutöver valdes bland annat ledamöter till såväl styrelse som fullmäktige. Efter årsmötet gav Hans Wallmark, vice ordförande för Riksdagens Utrikesutskott en uppdatering i NATO-frågan. Därefter hölls ett panelsamtal med Lotta Gröning och Jan Wifstrand, bägge debattörer med journalistisk bakgrund. Samtalet leddes av Handelskammarens vvd Per Tryding.

Vid årsmötet utdelades också Handelskammarens lärarpris "Sveriges bästa lärare" om 10 000 kronor till Anders Isaksson, som är idrottslärare på Vaxmoraskolan i Sollentuna. Juryns motivering löd: *"Anders Isaksson utmanar och uppmuntrar elever att utveckla sin självkännedom och sitt ledarskap. Genom banbrytande initiativ blir eleverna delaktiga och engagerade i sitt eget lärande och får positiva erfarenheter av idrott och hälsofrämjande aktiviteter. Anders inkluderar alla elever och ger dem möjlighet att lyckas utifrån sina egna förutsättningar och har skapat moment där eleverna får ett tydligt bevis på sin framgång och utveckling. Ämnet idrott och hälsa fyller en viktig funktion i barns utveckling. Det är ett viktigt ämne som utgör ett fundament för att barn – och i förlängningen vuxna – ska kunna lyckas i sina övriga föresatser. Anders engagemang i sina elever och viljan att dela med sig av sitt kunnande gör honom till ett föredöme. Det är med stor glädje vi utser Anders Isaksson till Sveriges Bästa Lärare 2022."*



Höstmötet

Höstmötet 2022 avhölls den 24 november på Malmö Live i Malmö. Efter ett uppskattat mingel med närmare 200 deltagare var en av kvällens programpunkter ett samtal under rubriken "Hur utvecklas det politiska landskapet?" De båda tidigare partiledarna Mona Sahlin och Anna Kinberg Batra diskuterade under ledning av Handelskammarens VD Stephan Mühler.

Därutöver delades också priserna "Årets tekniker" och "Årets tekniklöfte" ut.

Cristina Pantaleone, Clinical Laserthermia System AB, Lund utsågs till Årets tekniker och motiveringen löd: *"Bolaget Clinical Laserthermia Systems använder en laserteknologi för att behandla cancer. Nyligen har CLS vidareutvecklat en produktlinje för att behandla svåra tumörer i hjärnan och prostata-cancer, den vanligaste cancerformen i Sverige. Cristina Pantaleone är laserfysiker som med sin kunskap bidragit med att utveckla och kvalitetssäkra laserteknologin som används. Dessutom har hon varit drivande i arbetet så att Lund idag kan visa upp ett FDA- och EU-godkänt lasersystem för att behandla bland annat läkemedelsresistent epilepsi. Genom sin kunskap och sin kommunikativa förmåga på italienska, svenska, engelska, spanska samt sin värme och humor är hon en sann förebild för kommande generations tekniker"*.

Årets Tekniklöfte tilldelades Kinga Grenda, Adsorbi AB, Göteborg. Motiveringen löd: *"Kinga Grenda är uppfinnaren av ett innovativt cellulosabaserat material som fångar upp luftföroreningar 5–8 gånger mer effektivt än det som finns på marknaden idag. Hon är civilingenjör inom kemi, doktor i material för vattenrening och har en post-doc inom adsorberande material. Kinga har utvecklat materialet som just nu testas på företag inom luftrening för hemmet och luktavtagning i sportutrustning och sårvård. Tack vare Kinga och hennes synsätt på teknikutveckling tror juryn att Adsorbis innovativa biomaterial gör en snabb resa från labbet till marknaden. Kinga är tekniklöftet som alltid utgått från miljöpåverkan när hon i sin forskning utvecklat nya lösningar och teknik som gör meningsfull skillnad"*.

Handelskammaren i media

Att nå ut i media med det sydsvenska näringslivets budskap är en viktig del av Handelskammarens arbete. Det massmediala genomslaget var under året mycket stort. Handelskammarens arbete för att säkra framtida elförsörjning och den bristande infrastrukturen fick särskilt stor uppmärksamhet.

Handelskammarens ekonomi

Från och med 2003 baseras medlems- och serviceavgift enbart på antal anställda i Sydsverige. Under 2022 var baspriset 3 995 kr för medlemsföretag med upp till 10 anställda.

För anställda därutöver betalade medlemsföretagen 90 kr per medarbetare 11–1 000 och 43 kr per medarbetare 1 001 och uppåt. Hela årsavgiften utom 600 kr är avdragsgill.

Årets resultat uppgår till 595 tkr (2 126 tkr). Koncernens samlade egna kapital uppgick vid årets slut till 27,6 Mkr (27,1 Mkr).

Den i resultaträkningen för Handelskammaren upptagna intäktsposten "Övriga intäkter" avser till större delen avgifter för sådana export- och handelsdokument som Handelskammaren utfärdar genom delegation av svenska staten. Intäkter från konsultverksamhet, konferensverksamhet och annan kommersiell verksamhet redovisas i Sydsvenska Industri och Handelskammarens Service AB.

Koncernens personal uppgår i medeltal till 25 personer (25), varav 9 är män (10) och 16 är kvinnor (15). Löner och ersättningar har utgått med 15 829 tkr (14 708 tkr). Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Årsredovisningar för av Handelskammaren förvaltade stiftelser och fonder liksom för Handelskammarens Pensionsstiftelse kan rekvideras från Handelskammarens kontor i Malmö.



Hållbarhetsrapport

Hållbarhet och långsiktighet är något som alltid varit viktigt för Handelskammaren. I många år har vi arbetat med att säkerställa förutsättningarna för näringslivet att bidra till den långsiktiga tillväxten för samhället som skapar innovation, arbetstillfällen och tillväxt.

De senaste åren har vi utvecklat våra strategier för att accelerera arbetet inom hållbarhet. Handelskammarens största påverkan inom hållbarhet sker genom det externa arbetet vi bedriver tillsammans med våra medlemsföretag. Utifrån våra kartläggningar och strategiarbete integrerar vi alltmer hållbarhet i hela vår verksamhet, både internt som externt.

Näringslivet är ofta drivande i den omställning som samhället står inför. Det märker vi inte minst från det stora intresse och engagemang som våra medlemmar visar inom detta område. Bland annat genom vårt Hållbarhetsnätverk, som växer både i antal medlemmar och deltagare.

De prioriterade områden och mål inom Agenda 2030, som vi tidigare år etablerat, fortsätter att vara vårt fokus och utvecklingsområde under 2023.

Prioriterade mål

Handelskammaren stöttar och arbetar för de Globala målen, FN:s utvecklingsmål, i Agenda 2030. Därför utgår grunden i våra prioriteringar ifrån dessa.



Jämställdhet

Jämställdhet är en självklar förutsättning för ett framgångsrikt näringsliv och en fråga som Handelskammaren länge arbetat med. Sedan 2018 driver

vi Handelskammarens 100-lista som presenterar styrelsekompetenta kvinnor. Handelskammarens egen styrelse består i dag av 8 kvinnor och 7 män.

Delmål: 5.1, 5.5



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Detta är ett av huvudmålen som Handelskammaren bidrar till, vilket tydligt framgår då det tangerar flera av

de fokusområden som ringas in i Handelskammarens Vision 2025. Visionen beskriver det Sydsverige vi vill se 2025 och omfattar bland annat innovation, infrastruktur, internationalisering, kompetens.

En hållbar ekonomisk tillväxt skapar bra förutsättningar för nya arbeten och fler arbetstillfällen skapar en hållbar ekonomisk tillväxt.

Delmål: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.9, 8.10



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Det behövs goda förutsättningar för att kunna skapa innovationer.

Näringslivet har en viktig roll i att bidra till att skapa en hållbar produktion och industri. Mål nummer nio tangerar även Handelskammarens Vision 2025 och speglas tydligast i det externa arbetet där fokus ligger på innovation, infrastruktur och digitalisering. Men även vårt Hållbarhetsnätverk där företag möts, utbyter erfarenheter och kunskap är ett konkret exempel på hur vi arbetar med detta mål.

Delmål: 9.1, 9.4, 9.5



Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna är en av de stora globala frågorna i dag. Det är en stor utmaning men även möjlighet för de som ställer om och skapar nya affärsmöjligheter och konkurrensfördelar. Handelskammaren arbetar främst med detta genom vårt policyarbete och handlingsplan utifrån Visionen inom infrastruktur, el och effekt, digitalisering och flyg. Mycket av det vi lyfter inom Hållbarhetsnätverket rör klimatförändringar. Vi har även tagit fram en rapportserie som bland annat visar på goda exempel inom detta.

Delmål: 13.2, 13.3



Genomförande och globalt partnerskap

En av Handelskammarens viktigaste uppgifter är att driva samarbeten och agera brygga mellan olika aktörer, inom olika frågor och områden. Det är oftast tillsammans med andra aktörer som vi driver frågor vidare. Samtidigt är Handelskammaren en plattform där näringslivet kan mötas, samtala och utbyta erfarenheter. Detta är integrerat i det mesta vi gör i verksamheten, men främst inom Vision 2025 och inom våra olika nätverk.

Delmål: 17.16, 17.17

Hållbar samhällsutveckling

Säkerställa att Sydsverige kan erbjuda goda hållbara förutsättningar för människor och affärer.

Handelskammarens uppdrag är göra Sydsverige till en konkurrenskraftig och attraktiv region där näringslivet har en produktiv tillväxt. Hållbarhetsfrågor är redan integrerat och blir alltmer en viktig förutsättning för ett framtidssäkert näringsliv.

Här följer exempel på hur vi utvecklar och integrerar hållbarhet i vår verksamhet i linje med hållbarhetsmålen:

- Vision 2025

Vision 2025 fastställdes av fullmäktigemötet 2019. I handlingsplanen för 2023 lyfts nio fokusområden, däribland hållbarhetsarbetet. Förra året började vi en process med att integrera Agenda 2030 i våra policyfrågor inom handlingsplanen. Detta för att tydligare förstå och se hur vårt arbete kan bidra positivt till hållbarhet. Vi genomförde även intervjuer med flera företagsledare från vårt fullmäktige under hösten 2022 för att förankra och utveckla vårt arbete ytterligare i rätt riktning.

- Jämställdhet

Handelskammarens 100-lista presenterar styrelsekompetenta kvinnor som är redo för uppdrag i bolagsstyrelser. I dag finns drygt 270 namn på listan. Under 2022 genomförde vi flera nätverksträffar med nätverket.

- Visa på bra företagsexempel

Visa på goda exempel är något vi lyfter i flera av våra event, både inom Hållbarhetsnätverket och andra nätverksevent och föreläsningar. Vi har i flera år tagit fram rapporter som visar på hur företag arbetar med olika hållbarhetsfrågor.

- Hållbarhetsnätverket

Vårt Hållbarhetsnätverk som funnits i tio år och växte under 2022 till drygt 150 medlemmar. Antalet ämnen som vi lyfter ökar också i takt med att hållbarhetsfrågorna ökar. Här samarbetar vi även mellan våra nätverk i Handelskammaren för att integrera hållbarhet i flera områden.

- Samarbeten

Under 2022 utvecklade vi en managementutbildning inom hållbarhet tillsammans med IHM Business School. Denna utbildning syftar till att möta en del av de utmaningar vi sett inom näringslivet för att kunna kombinera hållbarhet, strategi, affärsperspektiv, förändringsledning och ledarskap. Under hösten 2022 examinerade vi första gruppen deltagare.

- Rådgivning

Vi erbjuder alla medlemmar en timmes gratis hållbarhetsrådgivning per år och detta kan även inkludera olika former av föreläsning eller strategimöten.

- Gåvobevis

Som tack till våra gästföreläsare och talare skänker vi pengar till organisationer som arbetar för en bättre värld. Under 2022 har vi skänkt pengar till UNHCR, Mina Stora Dag och Rosa bandet.

Hållbar arbetsplats och verksamhet

Inkluderande, attraktiva och inspirerande arbetsplatser.

Genom att ha en hållbar arbetsplats med medarbetare som mår bra både fysiskt och psykiskt, skapar vi förutsättningar för att göra ett bra arbete och en hållbar långsiktighet. Det är viktigt att vi lever som vi lär och att hållbarhet genomsyras och integreras i hela verksamheten.

- Medarbetarundersökning

Under 2022 fortsatte vi att utveckla vårt arbete med medarbetarundersökningar som implementerades 2021. Genom att alla får möjlighet att göra sin röst hörd och tycka till skapas en inkluderande arbetsplats. För Handelskammaren är det viktigt att vara proaktiva och kunna förebygga samt kartlägga hur vi mår både mentalt och fysiskt för att kunna skapa och bibehålla en hållbar arbetsplats.

Resultaten från medarbetarundersökningen lyfts upp och arbetas vidare med, både i hela organisationen samt i de enskilda teamen.

- Välmående

Vi har genomfört flera aktiviteter och seminarier med fokus på välmående under 2022. Vi har en personalgrupp som har fokus på att skapa dessa arenor och möjligheter internt.

- Utbildning

Handelskammaren har ca 200 olika seminarier och utbildningar varje år – våra medarbetare uppmuntras till att delta i dessa och skapa en inspirerande miljö och utveckling.

- Inköp

Vi uppdaterar våra inköpsrutiner så de blir mer effektiva och mer hållbara, samt fortsätter att uppdatera vår inköpslista så att allt fler produkter är lokala/ekologiska/certifierade.

Resultaträkning

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2022	2021	2022	2021
Intäkter					
Medlemsavgifter		943	923	943	923
Serviceersättningar		13 450	13 126	-	-
Övriga intäkter	2	23 699	22 034	13 045	12 814
<i>Summa intäkter</i>		38 092	36 083	13 988	13 737
Kostnader					
Personalkostnader	3	-25 196	-23 668	-10 250	-9 655
Av- och nedskrivning av anläggningstillgångar	5	-439	-1 113	-116	-116
Övriga kostnader		-13 433	-11 262	-3 337	-2 523
<i>Summa kostnader</i>		-39 068	-36 043	-13 703	-12 294
Verksamhetens resultat		-976	40	285	1 443
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	6,7	-	-105	-1 260	-1 510
Ränteintäkter och resultat från värdepapper	4	1 571	2 191	1 569	2 191
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>		1 571	2 086	309	681
Resultat före skatt		595	2 126	594	2 124
Skatt på årets resultat	10	-	-	-	-
ÅRETS RESULTAT		595	2 126	594	2 124

Balansräkning

Tillgångar

Tillgångar

		Koncern		Moderförening	
(Belopp i tkr)	Not	2022	2021	2022	2021
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Materiella anläggningstillgångar	5				
Inventarier		657	1 068	349	465
Summa materiella anläggningstillgångar		657	1 068	349	465
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i dotterbolag	6	-	-	3 600	3 600
Andelar i intressebolag	7	20	20	-	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	19 403	19 449	19 403	19 449
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 423	19 469	23 003	23 049
Summa anläggningstillgångar		20 080	20 537	23 352	23 514
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		3 266	2 748	1 307	1 264
Fordringar hos intressebolag		370	370	-	-
Övriga fordringar		857	906	9	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	1 542	1 626	147	133
Summa kortfristiga fordringar		6 035	5 650	1 463	1 399
Kortfristiga placeringar					
Kassa och bank		19 680	14 697	16 812	10 557
Summa kortfristiga placeringar		19 680	14 697	16 812	10 557
Summa omsättningstillgångar		25 715	20 347	18 275	11 956
SUMMA TILLGÅNGAR		45 795	40 884	41 627	35 470

Eget kapital och skulder

Eget kapital och skulder (Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2022	2021	2022	2021
EGET KAPITAL					
Kapital		15 000	15 000	15 000	15 000
Balanserat överskott		12 054	9 928	12 045	9 920
Årets resultat		595	2 126	594	2 124
<i>Summa eget kapital</i>		<i>27 649</i>	<i>27 054</i>	<i>27 639</i>	<i>27 044</i>
Summa eget kapital		27 649	27 054	27 639	27 044
SKULDER					
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		2 178	1 308	93	188
Skulder till koncernföretag		-	-	4 910	2 740
Övriga skulder	11	7 814	4 382	7 341	3 794
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	8 154	8 140	1 644	1 704
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>18 146</i>	<i>13 830</i>	<i>13 988</i>	<i>8 426</i>
Summa skulder		18 146	13 830	13 988	8 426
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		45 795	40 884	41 627	35 470

Förändring av eget kapital

(Belopp i tkr)	Kapital	Balanserat överskott	Årets resultat
KONCERN			
Belopp vid årets ingång	15 000	9 928	2 126
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		2 126	-2 126
Årets resultat			595
Belopp vid årets utgång	15 000	12 054	595
	Kapital	Balanserat överskott	Årets resultat
MODERFÖRENINGEN			
Belopp vid årets ingång	15 000	9 921	2 124
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		2 124	-2 124
Årets resultat			594
BELOPP VID ÅRETS UTGÅNG	15 000	12 045	594

Noter (tilläggsupplysningar) i tkr.

Not 1. Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciper, värderingsprinciper och kommentarer

Föreningen tillämpar Årsredovisningslagen (1995: 1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Sydsvenska Industri- och Handelskammaren med dotterföretag Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Nybildade koncernföretag ingår i koncernredovisningen från dess att verksamheten startades. Obeskattade reserver elimineras i koncernens resultaträkning och delas i koncernens balansräkning upp på avsättning för uppskjuten skatt och bundet eget kapital. Mellanhavanden och fakturering inom koncernen har eliminerats i koncernredovisningen. Någon försäljning mellan moderförening, dotterbolag och dotterdotterbolag har ej skett.

Avskrivning enligt plan

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Ekonomiska livslängder för inventarier är 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas hos givaren som en ökning av posten "Andelar i koncernföretag". Särskilt om tillskottet avser förlusttäckning prövas huruvida en nedskrivning av aktiernas värde är erforderlig, enligt normala regler för värdering av tillgångsposten. Erhållna aktieägartillskott redovisas hos mottagaren direkt emot fritt eget kapital.

Inkomstskatter

Koncernen redovisar ingen skattekostnad då moderföreningen inte är ett skattesubjekt samt att de skattemässiga förlustavdragen i dotterbolaget uppgår till betydande belopp. Någon uppskjuten skattefordran på dessa förlustavdrag är inte upptagen i redovisningen.

Finansiella instrument

Bolaget innehar finansiella anläggningstillgångar bestående av börsnoterade aktier och räntebärande värdepapper. Kassa och bank består av banktillgodohavande.

Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Handelskammaren och dess koncernbolag anses vara genomförda på marknads-mässiga villkor.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen och styrelsen i Handelskammaren måste för att kunna upprätta årsredovisningen enligt god redovisningssed göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt övrig lämnad information. Dessa bedömningar bygger på erfarenhet och antaganden som bedöms rimliga under rådande omständigheter. Dessa bedömningar utgör grunden för avgöranden kring redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte hämtas från andra källor. Faktiskt utfall kan komma att avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller om förutsättningar ändras.

Not 2. Övriga intäkter

Utav moderföreningens övriga intäkter å 13.045 utgörs 12.791 eller 98% (2021: 12.627 eller 99%) av intäkter från intyg- och carnetverksamheten och 160 avser konsultarvode (2021: 160). Koncernmässigt tillkommer konsultarvoden och fakturerade ersättningar å 5.020 (2021: 4.433), avgifter för kurser och konferenser 5.728 (2021: 4.814).

Not 3. Personal

Medelantalet anställda

	2022	2022	2021	2021
	Antal	varav	Antal	varav
	anställda	män	anställda	män
Moderförening	8	2	8	2
Koncernen totalt	25	9	25	10

Löner och andra ersättningar

Moderförening	6 049	5 615
Koncernen totalt	15 829	14 708
varav till VD och vVD	3 033	2 803

Sociala- och pensionskostnader

	Sociala	varav	Sociala	varav
	kostnader	pensions-	kostnader	pensions-
		kostnader		kostnader
Moderförening	4 010	2 077	3 905	2 120
Koncernen totalt	8 879	3 897	8 344	3 695
varav till VD och vVD		1 529		1 489

VD har en avgiftsbestämd pension om 35% av fast lön. Om lön utgår över 30 inkomstbasbelopp är premien 25%. Vice VD har ITP-pension samt en avgiftsbestämd pension om 10% av fast lön.

För VD gäller ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från Handelskammarens sida är VD berättigad till avgångsvederlag om 6 månadslöner utöver uppsägningstiden. Vice VD har 3 månaders uppsägningstid och 12 månader från Handelskammarens sida.

Könsfördelning styrelse och ledning

Moderföreningens styrelse och ledning består av 15 ledamöter inklusive VD, varav åtta kvinnor.

Not 4. Ränteintäkter och resultat från värdepapper

	2022	2021	2022	2021
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Utdelning	603	602	603	602
Ränteintäkter	32	-	30	-
Realisationsresultat vid försäljning	936	1 589	936	1 589
Summa	1 571	2 191	1 569	2 191

Not 5. Matriella anläggningstillgångar

	2022	2021	2022	2021
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Ingående anskaffningsvärden	4 331	4 355	636	636
Inköp	28	367	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-391	-	-
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</i>	<i>4 359</i>	<i>4 331</i>	<i>636</i>	<i>636</i>
Ingående avskrivningar	-3 263	-2 391	-171	-55
Försäljningar/utrangeringar	-	241	-	-
Årets nedskrivningar	-	-500	-	-
Årets avskrivningar	-439	-613	-116	-116
<i>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</i>	<i>-3 702</i>	<i>-3 263</i>	<i>-287</i>	<i>-171</i>
Utgående planenligt restvärde	657	1 068	349	465

Not 6. Aktier och andelar i dotterföretag

Ägda av moderförening	Säte	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB, 556096-4206	Malmö	10 000	1 000	3 600
Lämnat ovillkorat aktieägartillskott				1 260
Nedskrivning av aktiernas värde				-1 260
Summa				3 600

Not 7. Andelar i intresseföretag genom dotterbolag

	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Samverkansprojektet E22 AB (556715-0205)	200	20	20

Samverkansprojektet E22 AB bildades 2006-11-08, egna kapitalet uppgår per 2022-12-31 till 268 tkr där Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB:s kapitalandel uppgår till 20%. Aktieägartillskott har lämnats om 105 tkr under 2021.

Not 8. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Bokfört värde 2022	Marknadsvärde 2022	Bokfört värde 2021	Marknadsvärde 2021
Noterade aktier och andelar	13 652	13 923	13 698	18 382
Räntebärande värdepapper, fonder	5 751	5 958	5 751	6 806
Summa	19 403	19 881	19 449	25 188

Not 9. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022	2021	2022	2021
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Förutbetalda hyror	639	600	-	-
Upplupna arvoden	115	335	-	-
Övriga poster	788	691	147	133
Summa	1 542	1 626	147	133

Not 10. Skatter

	2022	2021	2022	2021
	Koncern	Koncern	Moder-förening	Moder-förening
Skattemässiga underskott				
Ingående balans	-92 243	-91 038	-	-
Årets skattemässiga resultat	-837	-1 205	-	-
Utgående skattemässiga underskott	-93 080	-92 243	0	0
Nominellt belopp skattefordran	19 174	19 002	-	-

Nominella belopp av skattefordringar enligt ovan har värderats till noll per balansdagen, eftersom det är koncernens bedömning att de skattemässiga underskotten inte kommer att kunna utnyttjas inom överskådlig framtid. Skattesats 20,6% (20,6%).

Not 11. Övriga skulder

	2022	2021	2022	2021
	Koncern	Koncern	Moder-förening	Moder-förening
Mervärdesskatt	433	547	-	-
Carnetgarantier	6 708	2 998	6 708	2 998
Carnetdepositioner	631	791	631	791
Övrigt	42	46	2	5
Summa	7 814	4 382	7 341	3 794

Not 12. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022	2021	2022	2021
	Koncern	Koncern	Moder-förening	Moder-förening
Semesterskuld inkl sociala avg.	2 559	2 184	1 119	1 055
Upplupna carnethanteringskostnader	215	200	215	200
Förutbetalda medlems- och serviceavgifter	2 053	1 832	181	178
Förutbetalda projektbidrag	1 326	1 403	-	-
Övriga poster	2 001	2 521	129	271
Summa	8 154	8 140	1 644	1 704

Not 13. Händelser efter balansdagen

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter balansdagen.

Not 14. Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Varken koncernen eller moderbolaget har några eventalförpliktelser och ställda säkerheter under 2022 eller 2021.



Disposition av överskott

Styrelsen beslutar att överskottsmedel i moderföreningen,
kr 12 638 861, balanseras i ny räkning.

Malmö 2023-03-23



Kerstin Lindell

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och
styrelsens ordförande



Gunnila Blomberg



Petra Krüger



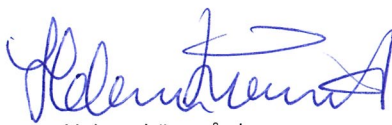
Jaana Nykänen



Per Samuelsson



Nils Eriksson



Helena Lönegård



Camilia Qvist



Anna Schreil



Stephan Mächler
Verkställande direktör



Sven Kristensson

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och
styrelsens vice ordförande



Ulrika Hallengren



Peter Nilsson

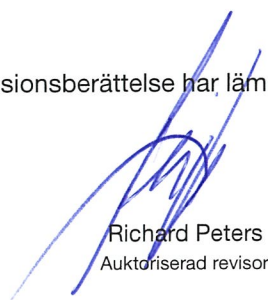


Ola Ringdahl



Pär Tornemo

Min revisionsberättelse har lämnats 2023-03-23



Richard Peters
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren organisationsnummer 262000-0303 Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföring, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen. Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Malmö
2023-03-23

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens styrelse

Ordförande

Kerstin Lindell
Bona AB, Malmö

Vice ordförande

Sven Kristensson
Nederman Holding AB, Helsingborg

Ledamöter

Gunnilla Blomberg
Eleiko Group AB, Halmstad

Nils Eriksson
Nidem AB, Växjö

Ulrika Hallengren
Wihlborgs Fastigheter AB, Malmö

Petra Krüger
NCC Property Development AB, Malmö

Stephan Mühler
Handelskammaren, Malmö

Helena Lönegård
SAAB Kockums AB, Karlskrona

Peter Nilsson
Trelleborg AB, Trelleborg

Jaana Nykänen
Divine Robot AB, Malmö

Camilia Qvist
EC-konsult AB, Karlshamn

Ola Ringdahl
Lindab Group, Båstad

Per Samuelsson
TurE Consulting AB, Lund

Anna Schreil
The Absolut Company, Åhus

Pär Tornemo
Yaskawa Nordic AB, Torsås

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens valberedning

Sammanställande

Ingrid Jönsson
Ingrid Jönsson Next Step AB, Hörby

Ledamöter

Anette Grönroos
BTJ Sverige AB, Lund

Stefan Hörberg
HP Tronic Group, Ljungby

Carl-Axel Kullman
Carl-Axel Kullman Konsult AB, Kalmar

Anna Lindqvist
Mieåns Stenbro AB, Karlshamn

Sara Malmberg
MalmbergGruppen AB, Åhus

Per-Olof Nilsson
GN Transport i Halmstad AB, Halmstad

Sekreterare

Per Tryding
Handelskammaren, Malmö

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens revisorer

Richard Peters
Deloitte, Malmö

Suppleant

Maria Ekelund
Deloitte, Malmö

”

Gemensamt tar vi debatten i vardagen, analyserar och argumenterar för just de sydsvenska företagens intressen.

”



Handelskammaren
I sydsvenska företags intresse

Sydsvenska Industri- och Handelskammaren
Skeppsbron 2, 211 20 Malmö. Tel 040 - 690 24 00
www.handelskammaren.com