

# Årsredovisning 2023




**Handelskammaren**  
I sydsvenska företags intresse

# Innehåll

---

I sydsvenska företags intresse	3
VD har ordet	4
Förvaltningsberättelse	6
Verksamheten	7
Hållbarhetsrapport	12
Resultaträkning	14
Balansräkning	15
Förändring av eget kapital	16
Noter	17
Revisionsberättelse	21
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens	
Styrelse	22
Valberedning	22
Revisorer	22

---



Handelskammaren är en privat organisation som arbetar i sydsvenska företags intresse.

# I sydsvenska företags intresse

Vi påverkar företagens villkor genom bland annat utveckling av infrastruktur och utbildningssystem.

Vi stöder affärer genom service inom internationell handel och olika utbildningar.

Vi sammanför företag i olika nätverk och på våra många möten.

Handelskammaren har 2 500 medlemsföretag, stora som små, och finns i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronobergs och södra Hallands län.

## **Uppdragsgivare och ägare**

Det är de sydsvenska medlemsföretagen som är Handelskammarens uppdragsgivare och ägare.

Medlemmarna väljer 120 företagsledare till vårt fullmäktige som fastställer vilka frågor som ska drivas. Målet är att göra Sydsverige till en bättre plats för företagen.

Det finns inga partipolitiska bindningar och verksamheten finansieras av företagen genom medlemsavgifter. Denna självständiga ställning skapar styrka.

## **Medlemskap**

Handelskammaren är öppen för alla företag i Sydsverige. Medlemskapet gäller för företaget och omfattar samtliga anställda. Årsavgiften beräknas efter antalet medarbetare i Sydsverige och basavgiften är för år 2024 4 550 kr för företag med upp till 10 medarbetare. Medlemsföretag med fler än 10 medarbetare betalar förutom basavgift 100 kr per medarbetare 11–1 000 och 48 kr per medarbetare 1 001 och uppåt. Hela årsavgiften utom 800 kr är avdragsgill.

Nästan hälften av Handelskammarens medlemsföretag har tio eller färre anställda och i stort sett alla stora företag i regionen är medlemmar i Handelskammaren.

# VD har ordet

---

## Förnyelse i förändring

Vi lever i en turbulent och föränderlig tid. Inflationen ser visserligen ut att kunna stabiliseras, men konjunkturen är svag och många bolag har betydande problem att hantera. Det pågår ett fullskaligt krig i vår närhet och det säkerhetspolitiska läget är mycket ansträngt. I år hålls det dessutom avgörande val i såväl USA som i Europa. Val som kan komma att påverka Sverige i betydande omfattning. Vi har helt enkelt att förhålla oss till en omvärld som är mycket mer osäker än på många decennier.

För Handelskammaren är kriser och förändringar inget nytt. Vi har erfarenheter av tidigare kriser, såsom den inhemska finanskrisen 1992, IT-bubblan 2000, den globala finanskrisen 2008, pandemin och nu ett nytt kallt krig. Det har gett oss erfarenheter att ha med oss i våra analyser och i kombination med ögonblicksbilder från medlemsföretagens verklighet, kan vi verka för kloka politiska åtgärder.

Det gångna året har varit ett år i förnyelsen tecken. Vi har i Malmö nya lokaler som ger oss möjlighet att utveckla vår service till våra medlemsföretag på ett påtagligt sätt. Nya nätverk, utbildningar och inspirationsseminarier har utvecklats och vi kan nu erbjuda flera tillgång till ett bredare utbud, något som mottagits mycket väl.

När vårt fullmäktige fattade beslut om vår vision 2025 kunde ingen förutspå dagens situation. Men fundamenten för tillväxt har inte förändrats även om förutsättningarna i omvärlden ser annorlunda ut. Det är frihandel, god infrastruktur och innovationer som skapat årtionden av god utveckling och ökat välstånd. Dessa komponenter är också, i kombination med ökat grön omställning, fokus på säkerhet och integration, de avgörande beståndsdelarna i vår vision och våra årliga handlingsplaner. Under

året har vi också förnyat formerna för våra fullmäktigemöten i syfte att få ännu större engagemang från våra huvudmän.

2023 var ett mycket intensivt förändringsår, med frågor som elförsörjning och framtida sydsvenska infrastrukturinvesteringar på agendan. Det är också tydligt att behovet av en stark sydsvensk näringslivsröst är viktigare än på mycket länge. I syfte att bli än starkare på analysområdet har vi tillsammans med akademien bildat ett fristående policyinstitut – Skandinaviska Policyinstitutet - för att ta fram analyser som underlag till vårt fullmäktige att ta ställning till.

Vi vill också i turbulenta tider fortsätta att utvecklas som det sydsvenska näringslivets starka röst som gör skillnad. Det görs med långsiktighet och hållbarhet på våra näthinnor. Någon måste ta den debatten i vardagen. Någon som gör det utan andra intressen än just de sydsvenska företagens. Vi känner ett fortsatt mycket starkt stöd och förtroende från våra ägare – medlemsföretagen. Det stödet, som manifesterades i mycket goda resultat i den medlemsundersökning vi lät genomföra under året, och förtroendet skall vi förvalta väl.

Sydsvenskt näringsliv behöver en stark och oberoende röst som kan verka både regionalt och nationellt, men också på den internationella arenan.

Sydsverige i mars 2024

Stephan Muechler

”

Någon måste ta den debatten  
i vardagen. Någon som gör det  
utan andra intressen än just  
de sydsvenska företagens.



# Förvaltningsberättelse

Handelskammaren ägs av sina medlemsföretag och är en privat näringslivsorganisation som arbetar i sydsvenska företags intresse. Affärsidén är att skapa bästa möjliga konkurrens- och tillväxtförutsättningar för näringslivet i Sydsverige.

## Detta sker genom

- att som företrädare för det samlade näringslivet genom debatt och initiativ vara drivande i frågor rörande den regionala miljön (påverka)
- att erbjuda medlemsföretagen kvalificerad service för ökad konkurrenskraft och företagsutveckling (affärsservice)
- att erbjuda nya kontakter och affärer, erfarenhetsutbyte, goda råd och idéer (sammanföra)

Handelskammaren har 2 500 medlemsföretag, stora som små, och finns i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronobergs och södra Hallands län. Det är medlemsföretagen som är Handelskammarens uppdragsgivare och de som sätter agendan för verksamheten. Handelskammarens fullmäktige fastställer vilka frågor som ska drivas och målet är att göra Sydsverige till en bättre plats för företagen.

## Handelskammarens nya vision 2025 – Produktiv tillväxt för framtiden

Under 2020 fattade Handelskammarens fullmäktige beslut om en ny vision att gälla fram till 2025. Visionen innehåller en övergripande omvärldsanalys följt av en strategisk inriktning med sju utpekade fokusområden för vårt förändringsarbete;

- Internationalisering
- Digitalisering
- Agenda 2030 (hållbarhet, klimat och miljö)
- Säkerhet
- Basinfrastruktur
- Kompetens och innovation
- Regional anpassad politik

Till respektive område finns särskilt relevanta insatsområden beskrivna.

Visionen är organisationens viktigaste styrdokument och kompletteras med en årlig handlingsplan som fastställs av fullmäktige respektive en budget som beslutas av styrelsen. Målet med verksamheten är att åstadkomma ett Sydsverige som är globalt konkurrenskraftigt.

Vid höstmötet den 7 december 2023 fastställde Handelskammarens fullmäktige Handlingsplan 2024. I handlingsplanen lyfts nio insatsområden som alla tar sin utgångspunkt i visionen.



# Verksamheten

## Vi påverkar

Handelskammaren har genom debatter, analyser, rapporter och kampanjer kunnat göra stor skillnad för de sydsvenska företagen. I flera fall har Handelskammaren direkt påverkat viktiga beslut, bland annat om vägar och järnvägar, nya flyglinjer, Öresundsbron eller skatter och lagar.

Även 2023 var ett verksamhetsår som till stor del präglats av Rysslands krig i Ukraina och den ökade internationella osäkerhet detta fört med sig. Året präglades också av den fortsatta akuta eleffektbristen i Sydsverige och Handelskammaren nådde en avgörande framgång när vi fick regeringen att tillse att det så kallade Öresundsverket nu kommer att återstartas. Detta förbättrar elsituationen i vårt elprisområde med motsvarande en av de två stängda kärnkraftsreaktorerna i Barsebäck. Men även elprisskillnaderna i landet har uppmärksammats och dialogen om detta med regeringen har fortsatt. Förändringar, som kan förbättra situationen, har också ställts i utsikt.

Under året inleds en översyn av den nationella transportplanen för Sverige. För Handelskammaren är det ett viktigt och omfattande arbete med syfte att rätta till den strukturella snedfördelningen av investeringar i landet. I vår uppmärksammade rapport "Hela kungariket – halva pengarna" belyses på ett unikt sätt denna snedfördelning av medel, som rått sedan lång tid tillbaka och som nu måste förändras.

Fokus har också lagts på arbetet att fortsätta satsningen på Sydost; Blekinge, Kronoberg och Kalmar län. I studien "Så utvecklas sydöstra Sverige – en studie av näringslivets tillväxt och produktivitet" beskrivs hur tillväxten utvecklats i de tre länen. Den visar också på regionens behov av förbättrad infrastruktur i syfte att skapa större sammanhållna arbetsmarknadsregioner. Endast med ett ökat samarbete länen emellan kan en reell konkurrensförbättring åstadkommas och Handelskammarens arbete har bland annat lett fram till gemensamma Sydostpaket som fått stort genomslag.

2023 fortsatte också den särskilda satsningen på utvecklingen av Halland. Ökade insatser och ökad närvaro börjar nu ge resultat. Inte minst gäller det viktiga vägprojekt och flygplatsen i Halmstad.

Handelskammaren driver tillsammans med Region Skåne, Region Blekinge, Region Kalmar län och Region Östergötland samverkansprojektet E22 AB, vars syfte är att åstadkomma en utbyggnad av E22 till minst fyrfältsväg längs hela sträckan Norrköping-Kalmar-Karlskrona-Kristianstad-Malmö-Trelleborg. Bolaget bildades 2006 och sedan dess har närmare sju miljarder kronor investerats i vägen.

Handelskammaren har också arbetat med att säkra de sydsvenska flygplatsernas överlevnad. Bland annat har samarbetet med Kalmar flygplats förstärkts i syfte att hitta nya direkta förbindelser ut i världen från Kalmar. Handelskammaren finns representerad i Copenhagen Airports stakeholder committee.





Arbetet för kompetens och förnyelse i Sydsverige har inneburit ett långt engagemang för de sydsvenska universiteten och högskolorna. Exempelvis har tillkomsten av Linnéuniversitetet i Växjö och Kalmar initierats av Handelskammaren. Handelskammaren har också medverkat till tillkomsten av ett Teknikens Hus, eller Epic som det kommit att kallas, vid Linnéuniversitetet i Växjö. Syftet är att öka samverkan mellan näringsliv, skola och universitet för att förbättra rekryteringen till tekniska yrken inom inte minst produktionsindustrin. Handelskammaren medverkar också skolprojekt såsom exempelvis Pythagoras Quest och Språkolympiaden.

För ökad fokus på kvaliteten i grund- och gymnasieskolan delar Handelskammaren sedan några år tillbaka ut priset "Sveriges bästa lärare". Syftet är att förbättra lärarnas status och peka på lärarnas betydelse för utbildningskompetensen.

Handelskammaren är också aktiv i att skapa nya lärlingssystem för en bättre matchning på arbetsmarknaden genom varvad praktik och utbildning. Detta arbete har också lett till flera pilotprojekt i samverkan med regioner och kommuner i Sydsverige som nu börjar ge frukt.

På området integration är Handelskammaren engagerad i Open Skåne som verkar för förbättrad dialog mellan olika grupper i samhället syftande till just ökad integration.

Genom den europeiska handelskamarorganisationen Eurochambres kan flera viktiga frågor kanaliseras. Här finns direkta kanaler till såväl EU-kommissionen som EU-parlamentet, vilket varit av stor nytta bland för att bibehålla de öppna gränserna och motverka allt för stark nationalism och protektionism. Det är viktigt att nu fortsätta detta arbete i syfte att återupprätta öppna marknader och fri rörlighet.

Handelskammarens arbete tar sin utgångspunkt i de prioriteringar som fullmäktige beslutat om. Den regionala förankringen runt om i Sydsverige är fortsatt garanterad genom att stadgan föreskriver fast representation i fullmäktige från Kalmar län, Kronobergs län, Blekinge län, nordöstra Skåne, södra Skåne, nordvästra Skåne samt södra Halland. Dessa utgör 70 av de maximalt 120 fullmäktigeledamöterna.

De 120 ledamöterna i Handelskammarens fullmäktige utgör organisationens högsta beslutande organ för policyfrågor och har till uppgift bland annat att staka ut verksamhetens övergripande inriktning.





## Vi stödjer

Handelskammarens medlemsföretag erbjuds inom medlemskapet en bred service med rådgivning och utbildning i främst

- export/importfrågor
- affärsjuridiska frågor
- affärsmannaskap
- hållbarhetsfrågor
- tull- och dokumentfrågor

I samband med pandemin digitaliserades delar av vår service och våra arrangemang. Det har bland annat inneburit att medlemsföretag i hela vårt verksamhetsområde nu kan ta del av stora delar av utbudet oavsett var i Sydsverige man befinner sig. Under 2023 byggdes denna verksamhet ut och med egen permanent studio samt förstärkt kompetens producerar vi nu en mängd videos för att bättre komma ut med våra budskap.

Handelskammaren utfärdar ATA-carneter, en internationell tullhandling som kan användas vid temporär export av varor till närmare ett 80-tal länder utanför EU. Genom att använda ATA-carneter underlättas gränspassager väsentligt, något som är efterfrågat vid exempelvis deltagande i utställningar och mässor eller för yrkesutrustning och varuprover. ATA-carneten är framtagen på privat initiativ av Internationella Handelskammaren, ICC. Vidare legaliserar Handelskammaren ursprungsintyg och övriga exportdokument. Denna, för många exportföretag, nödvändiga funktion sker digitalt och vid kontoren i Halmstad, Växjö och Malmö.

Handelskammaren har också ett Skiljedomsinstitut. Syftet är att erbjuda prisvärd och regional service avseende affärstvister. Genom att välja Handelskammarens Skiljedomsinstitut kan affärstvister hanteras effektivt och snabbt av kunniga skiljemän eller medlare på en geografiskt nära plats. Ordförande i institutet är advokat Cecilia Eneheim Iveberg.

Handelskammarens besiktningsmannanämnd förordnar besiktningsmän som utför besiktning och värdering av handelsvaror åt företag och privatpersoner. Under året har verksamheten i samarbete med flera övriga handelskamrar reformerats i syfte att höja och säkra verksamhetens kvalitet.

## Vi sammanför företag

Att fungera som arena för nätverk är en viktig del av Handelskammarens verksamhet. Handelskammarens nätverksarenor ger medlemsföretagen

möjlighet att skapa nya kontakter och affärer. Digitaliseringen har också lett till delvis nya former för våra nätverk, inte minst avseende The New Boss, utbildningen till certifierad Executive Business Assistant samt managementutbildningen Sustainable Business Leadership. De övriga nätverken är Unga ledare, HR-lunchen, Trade Network, Nätverket för VD-assistenten samt Hållbarhetsnätverket.

## Årsmötet

Årsmötet 2023 avhölls den 1 juni på Malmö Live i Malmö med närmare 200 besökare. Vid årsmötesförhandlingarna omvaldes Sven Kristensson som vice ordförande i både styrelsen och fullmäktige. Därutöver valdes bland annat ledamöter till såväl styrelse som fullmäktige.

Efter årsmötet hölls ett samtal om debatten – ”Är dagens debattklimat värdigt en demokrati? Om inte, vem skall säga ifrån?” med Maria Wetterstrand och PJ Anders Linder. Samtalet leddes av Handelskammarens VD Stephan Mächler.

Vid årsmötet utdelades också Handelskammarens lärarpris ”Sveriges bästa lärare” om 25 tkr till Marie Gustavsson, Vendestigens skola, Djursholm. Juryns motivering löd: *Med ett långt och hängivet engagemang i lärarrollen har hon hjälpt sina elever att utvecklas och finna glädje i lärandet. Hennes arbete som låg- och mellanstadielärare genomsyras av en tydlig pedagogik med målet att öka intresset för matematik och de naturorienterade ämnena. Det sker bland annat genom att tidigt låta eleverna engagera sig i opponeringar, diskussioner, ifrågasättande och presentationer inför både elever och föräldrar. Det framgångsrika arbetet kännetecknas av tydliga ramar, strukturer och mål, där elevens individuella resa är i fokus. Detta har skapat studieglädje och förutsättningarna för ett livslångt lärande hos eleverna. Vi har därför valt att utse Marie Gustafsson till Sveriges Bästa Lärare 2023.*

## Housewarming, julmingel och förlängt fullmäktigesammanträde

2023 arrangerade Handelskammarens inget traditionellt Höstmöte. I stället bjöd vi in till en festlig Housewarming den 7 september i våra nya lokaler. Vår Housewarming samlade totalt 400 medlemmar i två sittningar.

Den 6 december bjöd vi in medlemmar till julmingel med föreläsning av Yasemin Arhan Modéer på temat ”Värderingsstyrda organisationer- så når du längre – Modigt medarbetarskap och sårbara ledare”.



Vårt Fullmäktige samlades den 7 december till ett förlängt fullmäktigesammanträde. Vid sammanträdet var flera talare inbjudna, vilka höll inledande anföranden på ett antal aktuella teman som; "Hur försvarar vi näringslivets förutsättningar", "Den Svenska industripolitiken", "Infrastruktur", "Säkerhet, gängkriminalitet och dess påverkan på företagens villkor".

Därutöver delades också priserna "Årets Tekniker" och "Årets Tekniklöfte" ut.



Paul Sandberg, SemVision, Lund/Boston utsågs till Årets Tekniker och motiveringen löd: *Paul Sandberg är utbildad kemiingenjör vid Lunds tekniska högskola. Med ett genuint miljöengagemang har han drivit och konsekvent arbetat i framkant med att framställa hållbar cement. Med flera patent inom cement och CO2-reduktion har han hela världen som arbets- och forskningsfält. Paul är en av grundarna till företaget CemVision som arbetar med att framställa koldioxidneutral cement. I stället för att använda kalksten - som vid traditionell tillverkning frigör stora mängder koldioxid - använder CemVision i stället restprodukter från andra industrier. Paul utmanar en bransch med stora ekonomiska intressen av traditionsenliga tillverkningsmetoder. Genom att visa att det går att nå en förändring är han en stor förebild för kommande generations tekniker. Därför vill juryn tilldela honom priset Årets Tekniker 2023.*



Årets Tekniklöfte tilldelades Julia Ibstedt, NITIU, Gävle. Motiveringen löd: *Julia Ibstedt är utvecklaren av beräkningsmodeller som kan möjliggöra formbara bränsletankar för flytande vätgas och energilagring med högre energitäthet än det som finns idag.*

*Julia är civilingenjör i teknisk fysik från Uppsala universitet. Hennes beräkningsmodeller är en teknisk bedrift och ett miljömässigt framsteg som har potential att revolutionera hur vi lagrar energi. Detta kan möjliggöra vätgasdrivna flyg och tunga fordon, vilket skulle minska flygindustrins koldioxidutsläpp avsevärt.*

*Juryn anser att Julias arbete ligger precis rätt i tiden och ser fram emot att se vad hennes beräkningsmodeller kan åstadkomma. Julia är ett inspirerande tekniklöfte som drivs av viljan att göra skillnad. Med sitt engagemang i att hitta lösningar på de brådskande miljömässiga utmaningar vi står inför idag, utser juryn henne till Årets Tekniklöfte 2023.*



## Handelskammaren i media

Att nå ut i media med det sydsvenska näringslivets budskap är en viktig del av Handelskammarens arbete. Det massmediala genomslaget var under året större än någonsin. Handelskammarens arbete för att säkra framtida elförsörjning och den bristande infrastrukturen fick särskilt stor uppmärksamhet.

## Handelskammarens ekonomi

Från och med 2003 baseras medlems- och serviceavgift enbart på antal anställda i Sydsverige. Under 2023 var baspriset 3 550 kr för medlemsföretag med upp till 10 anställda.

För anställda därutöver betalade medlemsföretagen 95 kr per medarbetare 11–1 000 och 46 kr per medarbetare 1 001 och uppåt. Hela årsavgiften utom 700 kr är avdragsgill.

Årets resultat, som till stor del belastats av omfattande engångskostnader för flytt och temporärt sviktande efterfrågan på exporthandelsdokument, uppgår till -2 641 tkr (595 tkr). Koncernens samlade egna kapital uppgick vid årets slut till 25,0 Mkr (27,6 Mkr).

Den i resultaträkningen för Handelskammaren upptagna intäktsposten "Övriga intäkter" avser till större delen avgifter för sådana export- och handelsdokument som Handelskammaren utfärdar genom delegation av svenska staten. Intäkter från konsultverksamhet, konferensverksamhet och annan kommersiell verksamhet redovisas i Sydsvenska Industri och Handelskammarens Service AB.

Koncernens personal uppgår i medeltal till 26 personer (25), varav 11 är män (9) och 15 är kvinnor (16). Löner och ersättningar har utgått med 17 538 tkr (15 829 tkr). Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Årsredovisningar för av Handelskammaren förvaltade stiftelser och fonder liksom för Handelskammarens Pensionsstiftelse kan rekvideras från Handelskammarens kontor i Malmö.



# Hållbarhetsrapport

Hållbarhet och långsiktighet är något som alltid varit viktigt för Handelskammaren. I många år har vi arbetat med att säkerställa förutsättningarna för näringslivet att bidra till den långsiktiga tillväxten för samhället som skapar innovation, arbetstillfällen och tillväxt.

Näringslivet är ofta drivande i den omställning som samhället står inför. Det märker vi inte minst från det stora intresse och engagemang som våra medlemmar visar inom detta område. Bland annat genom vårt Hållbarhetsnätverk, som växer både i antal medlemmar och deltagare på våra event.

## Prioriterade mål

Handelskammaren stöttar och arbetar för de Globala målen, FN:s utvecklingsmål i Agenda 2030. Därför utgår grunden i våra prioriteringar ifrån dessa.



### Jämställdhet

Jämställdhet är en självklar förutsättning för ett framgångsrikt näringsliv och en fråga som Handelskammaren länge arbetat med. Sedan 2018 driver vi Handelskammarens 100-lista som presenterar styrelsekompetenta kvinnor.

Delmål: 5.1, 5.5



### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Detta är ett av huvudmålen som Handelskammaren bidrar till, vilket tydligt framgår då det tangerar flera

av de fokusområden som ringas in i vår Vision 2025. Visionen beskriver det Sydsverige vi vill se 2025 och omfattar bland annat innovation, infrastruktur, internationalisering och kompetens. En hållbar ekonomisk tillväxt skapar bra förutsättningar för nya arbeten, och fler arbetstillfällen skapar en hållbar ekonomisk tillväxt.

Delmål: 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.9, 8.10



### Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Det behövs förutsättningar för att kunna skapa innovationer, infrastruktur och industri som är en del

av ett hållbart samhälle. Samtidigt har näringslivet en viktig roll i att bidra till att skapa en hållbar infrastruktur och industri. Mål nummer nio tangerar

även Handelskammarens Vision 2025 och speglas tydligast i det externa arbetet där fokus ligger på innovation, infrastruktur och digitalisering. Men även vårt Hållbarhetsnätverk där företag möts, utbyter erfarenheter och kunskap är ett konkret exempel på hur vi arbetar med detta mål.

Delmål: 9.1, 9.4, 9.5



### Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna är en av de stora globala frågorna i dag och något som är väldigt tydligt inom näringslivet. Det är en stor utmaning men även möjlighet för de som ställer om och skapar nya affärsmöjligheter och konkurrensfördelar. Handelskammaren arbetar främst med detta genom vårt policyarbete och handlingsplan utifrån Visionen inom infrastruktur, el och effekt, digitalisering, och flyg. Policyarbetet har utvecklats till att öka förståelse av vilken mängd el som behövs för omställningen och att säkra kapacitet för en omställning i Sydsverige. Mycket av det vi lyfter inom Hållbarhetsnätverket rör även klimatförändringar.

Delmål: 13.2, 13.3



### Genomförande och globalt partnerskap

En av Handelskammarens viktigaste uppgifter är att driva samarbeten och agera brygga mellan olika aktörer, inom olika frågor och områden. Det är oftast tillsammans med andra aktörer som vi driver frågor vidare. Samtidigt är Handelskammaren en plattform där näringslivet kan mötas, samtala och utbyta erfarenheter. Detta är integrerat i det mesta vi gör i verksamheten, men främst inom Vision 2025 och inom våra olika nätverk

Delmål: 17.16, 17.17

## Hållbar samhällsutveckling

*Säkerställa att Sydsverige kan erbjuda goda hållbara förutsättningar för människor och affärer.*

Handelskammarens uppdrag är göra Sydsverige till en konkurrenskraftig och attraktiv region där näringslivet har en produktiv tillväxt. Hållbarhetsfrågor är redan integrerat och blir alltmer en viktig förutsättning för ett framtidssäkrat näringsliv.

Här följer exempel på hur vi utvecklat och integrerat hållbarhet i vår verksamhet under 2023:

- Vision 2025

Vision 2025 klubbades igenom på fullmäktigemötet 2019. Hållbarhet är ett av de prioriterade områdena inom visionen. För ett par års sedan började vi en process med att integrera Agenda 2030 i våra policyfrågor inom handlingsplanen för att tydligare förstå och se hur vårt arbete kan bidra positivt till hållbarhet.

Under 2023 plockades hållbarhet bort som en egen punkt för att i stället integreras som en röd tråd i de andra fokusområdena.

- Jämställdhet

Genom vår 100-lista lyfter vi fram kvinnor beredda att ta styrelseuppdrag i bolagsstyrelser. I dagsläget finns det över 270 namn på listan. Under 2023 genomförde vi flera nätverksträffar med nätverket. Handelskammarens egen styrelse består i dag av 53% kvinnor och 47% män. Vårt fullmäktige består av 40% kvinnor och 60% män.

- Visa på bra företagsexempel

Visa på goda exempel är något vi lyfter i flera av våra event, både inom Hållbarhetsnätverket och andra närverksevenet och föreläsningar.

- Hållbarhetsnätverket

Vårt Hållbarhetsnätverk som funnits i över tio år växte under 2023 till över 100 medlemsföretag. Antalet ämnen som vi lyfter ökar också i takt med att hållbarhetsfrågorna ökar. Här samarbetar vi även mellan våra nätverk i Handelskammaren för att integrera hållbarhet i flera områden, speciellt HR-lunchen och Trade Network.

- Samarbeten

Under 2023 fortsätter vi utveckla vår managementutbildning tillsammans med IHM Business School, Sustainable Business & Leadership.

Under 2023 utvecklades arbetet som Handelskammaren tillsammans med Fossilfritt Sverige har startat för att samarbeta så skogsnäringens värdekedja blir fossilfri. Vi har nu lämnat över stafettpippen till Energikontoret som driver det vidare med fokus på projektansökan.

- Rådgivning

Vi erbjuder alla medlemmar en timmes gratis hållbarhetsrådgivning per år och detta kan även inkludera former av föreläsning eller strategimöten. Vi har under 2023 utökat detta till att konsultföretag och advokatbyrå inom Hållbarhetsnätverket ställer

upp och erbjuder en timmes kostnadsfri rådgivning. Detta utökar bredden på rådgivningen vi kan erbjuda.

- Gåvobevis

Som tack till våra gästföreläsare och talare skänker vi pengar till organisationer som arbetar för en bättre värld i stället för talargåvor. Under 2023 har vi skänkt pengar till UNHCR, Radiohjälpen och Min Stora Dag.

## Hållbar arbetsplats och verksamhet

*Inkluderande, attraktiva och inspirerande arbetsplatser.*

Genom att ha en hållbar arbetsplats med medarbetare som mår bra både fysiskt och psykiskt, skapar vi förutsättningar för att göra ett bra arbete och en hållbar långsiktighet. Det är viktigt att vi lever som vi lär och att hållbarhet genomsyras och integreras i hela verksamheten.

- Flytt till Ångbåtsbron

Under 2023 flyttade vi vårt huvudkontor till nya lokaler och försökte i första hand återanvända det vi kunde, eller köpa begagnat.

- Medarbetarundersökning

Under 2023 fortsatte vi att utveckla vårt arbete med medarbetarundersökningen som implementerades 2021. Genom att alla får möjlighet att göra sin röst hörd och tycka till skapas en inkluderande arbetsplats. För Handelskammaren är det viktigt att vara proaktiva och kunna förebygga samt kartlägga hur vi mår både mentalt och fysiskt för att kunna skapa och bibehålla en hållbar arbetsplats. Resultaten från medarbetarundersökningen lyfts upp och arbetas vidare med, både i hela organisationen samt i de enskilda teamen.

- Välmående

Genomfört flera aktiviteter och seminarier med fokus på friskvård och välmående under 2023. Tanken med träffarna är att skapa engagemang och en "vi-känsla". Vi har en Personalgrupp som har fokus på att skapa dessa arenor och möjligheter internt.

- Utbildning

Handelskammaren har ca 200 olika seminarier och utbildningar varje år – för Handelskammaren är det viktigt att uppmuntra till att delta i dessa och skapa en inspirerande miljö och utveckling för den enskilda medarbetaren.

# Resultaträkning

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2023	2022	2023	2022
<b>Intäkter</b>					
Medlemsavgifter		1 063	943	1 063	943
Serviceersättningar		14 407	13 450	-	-
Övriga intäkter	<b>2</b>	26 787	23 699	11 874	13 045
<i>Summa intäkter</i>		<b>42 257</b>	<b>38 092</b>	<b>12 937</b>	<b>13 988</b>
<b>Kostnader</b>					
Personalkostnader	<b>3</b>	-28 391	-25 196	-10 619	-10 250
Avskrivning av anläggningstillgångar	<b>5</b>	-533	-439	-116	-116
Övriga kostnader		-17 170	-13 433	-3 592	-3 337
<i>Summa kostnader</i>		<b>-46 094</b>	<b>-39 068</b>	<b>-14 327</b>	<b>-13 703</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-3 837</b>	<b>-976</b>	<b>-1 390</b>	<b>285</b>
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	<b>6,7</b>	-	-	-2 410	-1 260
Ränteintäkter och resultat från värdepapper	<b>4</b>	1 196	1 571	1 162	1 569
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>		<b>1 196</b>	<b>1 571</b>	<b>-1 248</b>	<b>309</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-2 641</b>	<b>595</b>	<b>-2 638</b>	<b>594</b>
Skatt på årets resultat	<b>10</b>	-	-	-	-
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-2 641</b>	<b>595</b>	<b>-2 638</b>	<b>594</b>

# Balansräkning

## Tillgångar

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2023	2022	2023	2022
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>					
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	<b>5</b>				
Inventarier		2 306	657	233	349
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<b>2 306</b>	<b>657</b>	<b>233</b>	<b>349</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Aktier i dotterbolag	<b>6</b>	-	-	3 600	3 600
Andelar i intressebolag	<b>7</b>	20	20	-	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	<b>8</b>	19 409	19 403	19 409	19 403
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<b>19 429</b>	<b>19 423</b>	<b>23 009</b>	<b>23 003</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>21 735</b>	<b>20 080</b>	<b>23 242</b>	<b>23 352</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>					
<b>Kostfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar		2 171	3 266	1 059	1 307
Fordringar hos intressebolag		370	370	-	-
Övriga fordringar		852	857	8	9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<b>9</b>	2 594	1 542	651	147
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<b>5 987</b>	<b>6 035</b>	<b>1 718</b>	<b>1 463</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>					
Kassa och bank		17 585	19 680	15 396	16 812
<i>Summa kortfristiga placeringar</i>		<b>17 585</b>	<b>19 680</b>	<b>15 396</b>	<b>16 812</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>23 572</b>	<b>25 715</b>	<b>17 114</b>	<b>18 275</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>45 307</b>	<b>45 795</b>	<b>40 356</b>	<b>41 627</b>

## Eget kapital och skulder

Eget kapital och skulder (Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2023	2022	2023	2022
<b>EGET KAPITAL</b>					
Kapital		15 000	15 000	15 000	15 000
Balanserat överskott		12 648	12 054	12 639	12 045
Årets resultat		-2 641	595	-2 638	594
<i>Summa eget kapital</i>		<i>25 007</i>	<i>27 649</i>	<i>25 001</i>	<i>27 639</i>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>25 007</b>	<b>27 649</b>	<b>25 001</b>	<b>27 639</b>
<b>SKULDER</b>					
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder		1 487	2 178	123	93
Skulder till koncernföretag		-	-	1 864	4 910
Övriga skulder	11	11 867	7 814	11 714	7 341
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	6 946	8 154	1 654	1 644
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>20 300</i>	<i>18 146</i>	<i>15 355</i>	<i>13 988</i>
<b>Summa skulder</b>		<b>20 300</b>	<b>18 146</b>	<b>15 355</b>	<b>13 988</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>45 307</b>	<b>45 795</b>	<b>40 356</b>	<b>41 627</b>

## Förändring av eget kapital

(Belopp i tkr)	Kapital	Balanserat överskott	Årets resultat
<b>KONCERN</b>			
Belopp vid årets ingång	15 000	12 053	595
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		595	-595
Årets resultat			-2 641
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>15 000</b>	<b>12 648</b>	<b>-2 641</b>
<b>MODERFÖRENINGEN</b>			
Belopp vid årets ingång	15 000	12 045	594
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		594	-594
Årets resultat			-2 638
<b>BELOPP VID ÅRETS UTGÅNG</b>	<b>15 000</b>	<b>12 639</b>	<b>-2 638</b>



# Noter (tilläggsupplysningar) i tkr.

## Not 1. Redovisningsprinciper

### Redovisningsprinciper, värderingsprinciper och kommentarer

Föreningen tillämpar Årsredovisningslagen (1995: 1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Sydsvenska Industri- och Handelskammaren med dotterföretag Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Nybildade koncernföretag ingår i koncernredovisningen från dess att verksamheten startades. Obeskattade reserver elimineras i koncernens resultaträkning och delas i koncernens balansräkning upp på avsättning för uppskjuten skatt och bundet eget kapital. Mellanhavanden och fakturering inom koncernen har eliminerats i koncernredovisningen. Någon försäljning mellan moderförening, dotterbolag och dotterdotterbolag har ej skett.

### Avskrivning enligt plan

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Ekonomiska livslängder för inventarier är 5 år.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

### Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

### Aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas hos givaren som en ökning av posten "Andelar i koncernföretag". Särskilt om tillskottet avser förlusttäckning prövas huruvida en nedskrivning av aktiernas värde är erforderlig, enligt normala regler för värdering av tillgångsposten. Erhållna aktieägartillskott redovisas hos mottagaren direkt emot fritt eget kapital.

### Inkomstskatter

Koncernen redovisar ingen skattekostnad då moderföreningen inte är ett skattesubjekt samt att de skattemässiga förlustavdragen i dotterbolaget uppgår till betydande belopp. Någon uppskjuten skattefordran på dessa förlustavdrag är inte upptagen i redovisningen.

### Finansiella instrument

Bolaget innehåller finansiella anläggningstillgångar bestående av börsnoterade aktier och räntebärande värdepapper. Kassa och bank består av banktillgodohavande.

### Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Handelskammaren och dess koncernbolag anses vara genomförda på marknads-mässiga villkor.

## Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen och styrelsen i Handelskammaren måste för att kunna upprätta årsredovisningen enligt god redovisningssed göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäcks- och kostnadsposter samt övrig lämnad information. Dessa bedömningar bygger på erfarenhet och antaganden som bedöms rimliga under rådande omständigheter. Dessa bedömningar utgör grunden för avgöranden kring redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte hämtas från andra källor. Faktiskt utfall kan komma att avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller om förutsättningar ändras.

## Not 2. Övriga intäkter

Utav moderföreningens övriga intäkter å 11.874 utgörs 11.599 eller 98% (2022: 12.791 eller 98%) av intäkter från intyg- och carnetverksamheten och 170 avseende konsultarvode (2022: 160). Koncernmässigt tillkommer konsultarvoden och fakturerade ersättningar å 7.974 (2022: 5.020), avgifter för kurser och konferenser 7.044 (2022: 5.728).

## Not 3. Personal

### Medelantalet anställda

	2023	2023	2022	2022
	Antal	varav	Antal	varav
	anställda	män	anställda	män
Moderförening	8	2	8	2
Koncernen totalt	26	11	25	9

### Löner och andra ersättningar

Moderförening	6 181	6 049
Koncernen totalt	17 538	15 829
varav till VD och vVD	3 041	3 033

### Sociala- och pensionskostnader

	Sociala kostnader	varav pensionskostnader	Sociala kostnader	varav pensionskostnader
Moderförening	4 386	2 393	4 010	2 077
Koncernen totalt	10 185	4 579	8 879	3 897
varav till VD och vVD		1 762		1 529

VD har en avgiftsbestämd pension om 35% av fast lön. Om lön utgår över 30 inkomstbasbelopp är premien 25%. Vice VD har ITP-pension samt en avgiftsbestämd pension om 10% av fast lön.

För VD gäller ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från Handelskammarens sida är VD berättigad till avgångsvederlag om 6 månadslöner utöver uppsägningstiden.

Vice VD har 3 månaders uppsägningstid och 12 månader från Handelskammarens sida.

### Könsfördelning styrelse och ledning

Moderföreningens styrelse och ledning består av 15 ledamöter inklusive VD, varav åtta kvinnor.

## Not 4. Ränteintäkter och resultat från värdepapper

	2023		2022	
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Utdelning	571	603	571	603
Ränteintäkter	419	32	385	30
Realisationsresultat vid försäljning	206	936	206	936
<b>Summa</b>	<b>1 196</b>	<b>1 571</b>	<b>1 162</b>	<b>1 569</b>

## Not 5. Matriella anläggningstillgångar

	2023		2022	
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Ingående anskaffningsvärden	4 359	4 331	636	636
Inköp	2 201	28	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-1 823	-	-	-
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</i>	<i>4 737</i>	<i>4 359</i>	<i>636</i>	<i>636</i>
Ingående avskrivningar	-3 702	-3 263	-287	-171
Försäljningar/utrangeringar	1 804	-	-	-
Årets avskrivningar	-533	-439	-116	-116
<i>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</i>	<i>-2 431</i>	<i>-3 702</i>	<i>-403</i>	<i>-287</i>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>2 306</b>	<b>657</b>	<b>233</b>	<b>349</b>

## Not 6. Aktier och andelar i dotterföretag

Ägda av moderförening	Säte	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB, 556096-4206	Malmö	10 000	1 000	3 600
Lämnat ovillkorat aktieägartillskott				2 410
Nedskrivning av aktiernas värde				-2 410
<b>Summa</b>				<b>3 600</b>

## Not 7. Andelar i intresseföretag genom dotterbolag

	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Samverkansprojektet E22 AB (556715-0205)	200	20	20

Samverkansprojektet E22 AB bildades 2006-11-08, egna kapitalet uppgår per 2023-12-31 till 249 tkr där Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB:s kapitalandel uppgår till 20%.

## Not 8. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Bokfört värde 2023	Marknadsvärde 2023	Bokfört värde 2022	Marknadsvärde 2022
Noterade aktier och andelar	12 388	14 181	13 652	13 923
Räntebärande värdepapper, fonder	7 021	8 338	5 751	5 958
<b>Summa</b>	<b>19 409</b>	<b>22 519</b>	<b>19 403</b>	<b>19 881</b>

## Not 9. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023		2022	
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Förutbetalda hyror	1 082	639	-	-
Upplupna arvoden	115	115	-	-
Övriga poster	1 397	788	651	147
<b>Summa</b>	<b>2 594</b>	<b>1 542</b>	<b>651</b>	<b>147</b>

## Not 10. Skatter

	2023	2022	2023	2022
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
<b>Skattemässiga underskott</b>				
Ingående balans	-93 080	-92 243	-	-
Årets skattemässiga resultat	-2 012	-837	-	-
<b>Utgående skattemässiga underskott</b>	<b>-95 092</b>	<b>-93 080</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nominellt belopp skattefordran	19 589	19 174	-	-

Nominella belopp av skattefordringar enligt ovan har värderats till noll per balansdagen, eftersom det är koncernens bedömning att de skattemässiga underskotten inte kommer att kunna utnyttjas inom överskådlig framtid. Skattesats 20,6% (20,6%).

## Not 12. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023	2022	2023	2022
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Semesterskuld inkl sociala avg.	2 598	2 559	1 138	1 119
Upplupna carnethanteringskostnader	270	215	270	215
Förutbetalda medlems- och serviceavgifter	2 412	2 053	226	181
Förutbetalda projektbidrag	294	1 326	-	-
Övriga poster	1 372	2 001	20	129
<b>Summa</b>	<b>6 946</b>	<b>8 154</b>	<b>1 654</b>	<b>1 644</b>

## Not 13. Händelser efter balansdagen

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter balansdagen.

## Not 14. Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Varken koncernen eller moderbolaget har några eventualförpliktelser och ställda säkerheter under 2023 eller 2022.

## Not 11. Övriga skulder

	2023	2022	2023	2022
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Mervärdesskatt	112	433	-	-
Carnetgarantier	11 013	6 708	11 013	6 708
Carnetdepositioner	701	631	701	631
Övrigt	41	42	-	2
<b>Summa</b>	<b>11 867</b>	<b>7 814</b>	<b>11 714</b>	<b>7 341</b>



# Disposition av överskott

Styrelsen beslutar att överskottsmedel i moderföreningen,  
kr 10 001 108, balanseras i ny räkning.

Malmö 2024-03-20

Kerstin Lindell  
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och  
styrelsens ordförande

Sven Kristensson  
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och  
styrelsens vice ordförande

Gunnel Blomberg

Nils Eriksson

Ulrika Hallengren

Petra Krüger

Helena Lönegård

Peter Nilsson

Jaana Nykänen

Camilia Qvist

Ola Ringdahl

Per Samuelsson

Anna Schreil

Pär Tornemo

Stephan Mächler  
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats 2024-03-20

Richard Peters  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren  
organisationsnummer 262000-0303

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 14-20 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Sydsvenska Industri- och Handelskammarens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Sydsvenska Industri- och Handelskammaren enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 12-13. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan

påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om

årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Sydsvenska Industri- och Handelskammaren enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Malmö  
2024-03-20

Richard Peters  
Auktorierad revisor

## Sydsvenska Industri- och Handelskammarens styrelse

### Ordförande

Kerstin Lindell  
*Bona AB, Malmö*

### Vice ordförande

Sven Kristensson  
*Nederman Holding AB, Helsingborg*

### Ledamöter

Gunnilla Blomberg  
*Eleiko Group AB, Halmstad*

Nils Eriksson  
*Nidem AB, Växjö*

Ulrika Hallengren  
*Wihlborgs Fastigheter AB, Malmö*

Petra Krüger  
*NCC Property Development AB, Malmö*

Helena Lönegård  
*Sparbanken i Karlshamn, Karlshamn*

Stephan Mächler  
*Handelskammaren, Malmö*

Peter Nilsson  
*Trelleborg AB, Trelleborg*

Jaana Nykänen  
*Divine Robot AB, Malmö*

Camilia Qvist  
*EC Konsult AB, Karlshamn*

Ola Ringdahl  
*Lindab Group, Båstad*

Per Samuelsson  
*TurE Consulting AB, Lund*

Anna Schreil  
*The Absolut Company, Åhus*

Pär Tornemo  
*Yaskawa Nordic AB, Torsås*

## Sydsvenska Industri- och Handelskammarens valberedning

### Sammanställande

Ingrid Jönsson  
*Ingrid Jönsson Next Step AB, Hörby*

### Ledamöter

Anette Grönroos  
*BTJ Sverige AB, Lund*

Håkan Hjalmarsson  
*Be-Ge Seating AB, Oskarshamn*

Stefan Hörberg  
*HP Tronic AB, Ljungby*

Anna Lindqvist  
*Mieåns Stenbro AB, Karlshamn*

Sara Malmberg  
*MalmbergGruppen AB, Åhus*

Per-Olof Nilsson  
*GN Transport i Halmstad AB, Halmstad*

### Sekreterare

Per Tryding  
*Handelskammaren, Malmö*

## Sydsvenska Industri- och Handelskammarens revisorer

Richard Peters  
*Deloitte, Malmö*

### Suppleant

Maria Ekelund  
*Deloitte, Malmö*



# Handelskammaren

I sydsvenska företags intresse

Sydsvenska Industri- och Handelskammaren  
Skeppsbron 2, 211 20 Malmö. Tel 040 - 690 24 00  
[www.handelskammaren.com](http://www.handelskammaren.com)