



Krångel bromsar Öresund

Integrationen mellan Sverige och Danmark har ökat påtagligt sedan Öresundsbron ingigdes för tio år sedan. Varje dag pendlar över 20 000 personer, motsvarande en typisk svensk kommun, över bron till och från arbete eller studier.

Västra Skåne har vuxit snabbast i landet sedan bron tillkom, till och med snabbare än Stockholm. Särskilt intressant är de så kallade KIBS-sektorena (Knowledge Intensive Business Sectors). Här är Västskåne löneledande i Sverige och företagen i denna sektor avkastar i snitt 30 procent av eget kapital. Det visar ny forskning som Handelskammaren och Region Skåne tagit fram.

Men det saknas inte utmaningar. Östra Skåne utvecklas inte i samma takt, vilket motiverar en utbyggd infrastruktur. Och integrationen med Köpenhamn hämmas av olikheter mellan länderna när det gäller skatter, sjukpenning, föräldraförsäkring, a-kassa och pensioner som blir gränshinder.

Vår utgångspunkt är att alla typer av gränshinder är hämmande för ekonomisk utveckling. I Öresundsregionen minskar byråkratiska gränshinder både människors rörlighet och ekonomisk tillväxt. Företag och enskilda vittnar om den tid och energi som går åt för att navigera rätt i brytningen mellan de svenska och danska regelverken. Flera gränshinder har hanterats och eliminerats av den svenska och danska regeringen under de senaste åren. Men det återstår fortfarande flera gränshinder som hämmar utvecklingen.

Ett i Öresundsregionen sådant omtalat gränshinder är det s.k. extrajobbsförbudet. En person med inkomster från både Sverige och Danmark riskerar att få betala både svenska och danska arbetsgivaravgifter på den danska lönen. Den som jobbar i Danmark men extraknacker i Sverige blir socialförsäkrad i Sverige och arbetsgivaren ska hantera sjukfrånvaro och föräldraledighet utifrån det svenska regelverket. Därför kräver de flesta danska arbetsgivare att svenska anställda skriver på ett avtal där de förbinder sig att inte ta bisyssla i Sverige. Det drabbar såväl den internationellt eftertraktade forskaren som ett 19-årigt kassabiträde som extraknacker i Köpenhamn. Regelverket rimmar illa med ambitionen att skapa en modern och flexibel arbetsmarknad där det blir allt vanligare att den enskilde har flera anställningar samtidigt. Det hämmar därmed utvecklingen i Öresundsregionen.

Ett sätt att hantera problemet är att förordningen om samordning av de sociala trygghetssystemen kompletteras med ett svenskt-danskt avtal som gör det möjligt att ha arbetsgivare på båda sidor Öresund. Ett annat är att se till att svenska och danska myndigheter ändrar sin tillämpning av regelverket.

För att stärka Öresundsregionens konkurrenskraft måste arbetet med att ta bort gränshinder intensifieras. Människors rörlighet är avgörande för utveckling. De nordiska statsministrarna lovade nyligen att få ökad fart på integrationen i Öresund. När det gäller dubbelbeskattningen är det bara att sätta fart.

/Mats Persson (FP), regionråd Region Skåne och
Per Tryding, vice VD Sydsvenska Industri- och Handelskammaren