



Handelskammaren

I sydsvenska företags intresse

Årsredovisning 2024

Innehållsförteckning

Introduktion

I sydsvenska företags intresse	3
VD har ordet	4
Uppdragsgivare och styrelse	5

Verksamhet

Verksamhetsberättelse	7
Tillsammans gör vi skillnad	8
Internationell handel	11
Näringslivets mötesplats	12

Hållbarhetsrapport

Miljömässiga och sociala aspekter	17
Nästa steg och utvecklingsområden	19
Samarbeten	19

Finansiell översikt

Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Förändring av eget kapital	23
Noter	24
Revisionsberättelse	28



I sydsvenska företags intresse

Handelskammaren är en privat näringslivsorganisation som verkar för att stärka och utveckla företagsklimatet i Sydsverige. Med cirka 2 500 medlemsföretag, från små entreprenörer till stora koncerner, är vi en stark röst för näringslivet i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronoberg och södra Halland.

Vårt uppdrag är att göra Sydsverige till en ännu bättre plats för affärer. Genom påverkansarbete, affärsstöd och nätverkande skapar vi förutsättningar för tillväxt och konkurrenskraft.

Vi påverkar företagens villkor genom bland annat utveckling av infrastruktur och utbildningssystem.

Vi stöder affärer genom service inom internationell handel och olika utbildningar.

Vi sammanför företag i olika nätverk och på våra många möten.

Medlemskap

Handelskammaren är öppen för alla företag i Sydsverige. Medlemskapet gäller för företaget och omfattar samtliga anställda. Årsavgiften beräknas efter antalet medarbetare i Sydsverige och basavgiften är för år 2025 4 700 kr för företag med upp till 10 medarbetare. Medlemsföretag med fler än 10 medarbetare betalar förutom basavgift 102 kr per medarbetare 11–1 000 och 49 kr per medarbetare 1 001 och uppåt. Hela årsavgiften utom 900 kr är avdragsgill.

MEDLEM

2 500
medlemsföretag



Vi citeras dagligen i
media året runt



146
länder utfärdade vi
handelsdokument till
under 2024



28 874
handelsdokument
passerade händerna
på vår personal i fjol



8 877
deltagare på våra
arrangemang
under 2024



269
arrangemang
genomfördes det
gångna året



257
styrelsekompetenta
kvinnor på vår
100-lista



70% av våra
medlemsföretag har
färre än 30 anställda



9 kvinnor och **6** män
i Handelskammarens
styrelse



fördjupande nätverk
kring olika teman

Fortsatta framgångar också i mycket turbulenta tider

Det gångna året har inneburit att det säkerhetspolitiska läget försämrats och utmaningarna är nu om möjligt större än tidigare. I Europa pågår ett fullskaligt krig och president Trumps agerande i konflikten ställer stora krav på ett snabbt och beslutsamt agerande från europeiskt håll. Utöver den väpnade konflikten pågår en hybridkrigsföring från bland andra Rysslands sida direkt riktad också mot Sverige. Utöver detta har ett handelskrig, med införande och hot om införande av tullar från amerikansk sida, tornat upp och det utgör nu ytterligare svarta moln på den redan tidigare mörka himlen.

Även om dagsläget ter sig mörkt på många plan så är kriser inget nytt för Handelskammaren. 2024 var det 120:e verksamhetsåret och bara under senare tid har vi upplevt globala finanskriser och pandemin. Det har gett oss erfarenheter att ta med i våra analyser, som i kombination med ögonblicksbilder från våra medlemsföretags verklighet, gör att vi kan verka för kloka politiska åtgärder.

I denna värld har vi under det gångna året fortsatt att utveckla verksamheten. Vi har varit lyckosamma i många av våra policyfrågor. Bland dessa framgångar märks beslut om satsning på Sydostlänken – järnvägssträckan mellan Olofström och Blekinge kustbana, beslut om att överskottet från Öresundsbron i framtiden skall användas till ny infrastruktur i Sydsverige och en återstart av Öresundsverket, som förbättrar elförsörjningen i hela södra Sverige.

Detta är frågor med långa beslutsprocesser som efter långsiktigt arbete fallit på plats.

Vi har också startat nya nätverk, utbildningar och inspirationsseminarier. Vi har genomfört 269 arrangemang med 8 877 deltagare. Det är en aktivitetsnivå vi aldrig tidigare uppnått. Effekten är också att vi under året kunnat välkomna många nya medlemsföretag. Därutöver har vi också utfärdat 28 874, för exporterande företag, nödvändiga exportdokument.

Vi påbörjade under året också vårt visionsarbete med sikte på 2030 och i slutet av 2025 kommer fullmäktige att fatta beslut om en ny vision, med vidhängande målsättningar för verksamheten. Det är givetvis svårt att förutspå framtiden, inte minst i de oroliga tider vi nu lever i, men fundamenten för tillväxt har inte förändrats. Det är frihandel, god infrastruktur och innovationsförmåga som skapat årtionden av god tillväxt och ökat välstånd. Så kommer det också att vara i framtiden, om politiken förmår att skapa dessa förutsättningar. Dessa komponenter i kombination med fokus på säkerhet, lyckad integration och ett fortsatt arbete för en grön omställning under konkurrenskraftiga villkor kommer att vara avgörande.

Vi vill och kan också under turbulenta tider fortsätta att utveckla det sydsvenska näringslivets starka röst som gör skillnad. Det görs med långsiktigt arbete. Vi tar debatten i vardagen utan något annat än de sydsvenska företagens bästa för ögonen.

Vi känner ett fortsatt mycket starkt stöd och förtroende från våra ägare – medlemsföretagen. Det stödet och förtroendet som dagligen manifesteras i verksamhetens framgångar – skall vi förvalta väl.

Sydsvenskt näringsliv behöver en stark och oberoende röst som kan verka både regionalt och nationellt, men också på den internationella arenan.

Sydsverige i mars 2025



Stephan Muechler



Uppdragsgivare och ägare

Det är de sydsvenska medlemsföretagen som är Handelskammarens uppdragsgivare och ägare.

Medlemmarna väljer 120 företagsledare till vårt fullmäktige som fastställer vilka frågor som ska drivas. Målet är att göra Sydsverige till en bättre plats för företagen.

Det finns inga partipolitiska bindningar och verksamheten finansieras av företagen genom medlemsavgifter. Denna självständiga ställning skapar styrka.

Vision 2025

Under 2020 fattade Handelskammarens fullmäktige beslut om en ny vision att gälla fram till 2025. Visionen innehåller en övergripande omvärldsanalys följt av en strategisk inriktning med sju utpekade fokusområden för vårt förändringsarbete.

Visionen är organisationens viktigaste styrdokument och kompletteras med en årlig handlingsplan som fastställs av fullmäktige respektive en budget som beslutas av styrelsen. Målet med verksamheten är att åstadkomma ett Sydsverige som är globalt konkurrenskraftigt.

Vid höstmötet den 28 november 2024 tillsattes en arbetsgrupp som kommer leda arbetet med att ta fram Handelskammarens kommande vision för 2030.

Läs mer om vår Vision 2025

Valberedning

Sammanställande

Ingrid Jönsson
Ingrid Jönsson Next Step AB, Hörby

Ledamöter

Anette Grönroos
BTJ Sverige AB, Lund

Håkan Hjalmarsson
Be-Ge Seating AB, Oskarshamn

Thomas Larsson
Scandinox AB, Halmstad

Stefan Hörberg
HP Tronic AB, Ljungby

Anna Lindqvist
Mieåns Stenbro AB, Karlshamn

Sara Malmberg
MalmbergGruppen AB, Åhus

Sekreterare

Per Tryding
Handelskammaren, Malmö

Styrelse



Kerstin Lindell
ordförande
Bona AB



Sven Kristensson
vice ordförande
Nederman Holding AB



Gunnila Blomberg
Eleiko Group AB



Hanna Hageberg Hammar
TePe Munhygienprodukter



Ulrika Hallengren
Wihlborgs Fastigheter AB



Lisbet Karlsson
PostNord Strålfors AB



Petra Krüger
NCC Property Development AB



Stephan Mächler
Sydsvenska Industri- och
Handelskammaren



Peter Nilsson
Trelleborg AB



Jaana Nykänen
Divine Robot AB



Camilia Qvist
EC Konsult AB



Ola Ringdahl
Lindab Group



Per Samuelsson
TurE Consulting AB



Anna Schreil
The Absolut Company



Pär Tornemo
Yaskawa Nordic AB

Verksamhet

Verksamhetsberättelse	7
Tillsammans gör vi skillnad	8
Internationell handel	11
Näringslivets mötesplats	12



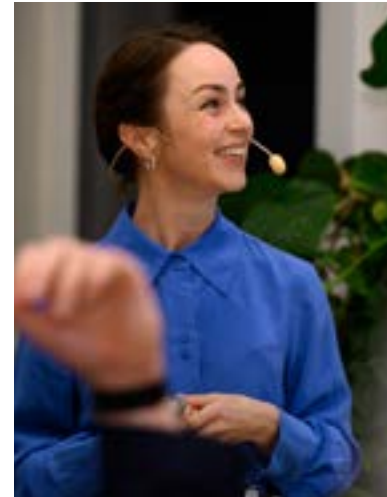
Verksamhets-berättelse

Årets resultat uppgår till 880 tkr (-2 641 tkr).
Koncernens samlade egna kapital uppgick vid
årets slut till 25,9 Mkr (25,0 Mkr).

Den i resultaträkningen för Handelskammaren
upptagna intäktsposten ”Övriga intäkter” avser
till större delen avgifter för sådana export- och
handelsdokument som Handelskammaren
utfärdar genom delegation av svenska staten.
Intäkter från konsultverksamhet, konferens-
verksamhet och annan kommersiell verksamhet
redovisas i Sydsvenska Industri- och Handels-
kammarens Service AB.

Koncernens personal uppgår i medeltal till 27
personer (26), varav 10 är män (11) och 17 är
kvinnor (15). Löner och ersättningar har utgått
med 18 474 tkr (17 538 tkr). Koncernredovis-
ningen har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Årsredovisningar för av Handelskammaren för-
valtade stiftelser och fonder liksom för Handels-
kammarens Pensionsstiftelse kan rekvideras från
Handelskammarens kontor i Malmö.



Tillsammans gör vi skillnad

Sydsvenska Handelskammaren har under 2024 fortsatt att driva på för bättre infrastruktur, stärkt kompetensförsörjning och en tryggad elförsörjning i Sydsverige. Genom analyser, rapporter och möten med beslutsfattare har vi påverkat avgörande frågor för regionens företag och tillväxt.

Infrastruktur

Efter decennier av diskussioner kom regeringen i juli med besked om satsningen på Sydostlänken – järnvägssträckan mellan Olofström och Blekinge kustbana. Elektrifieringen av järnvägen mellan Älmhult och Olofström blir också verklighet, med byggstart planerad mellan 2027 och 2029. Handelskammaren har varit en av de starkaste rösterna bakom projektet, senast genom en skrivelse till regeringen, undertecknad av våra fullmäktigeledamöter från sydöstra Sverige.

Vi har även deltagit i Trafikverkets hearings inför den nationella transportplanen och lyft vikten av investeringar i sydsvensk infrastruktur. Här har vi betonat hur geopolitiska förändringar, som NATO-medlemskapet och Fehmarn Bält-förbindelsen, påverkar regionen. Under året kom det glädjande beskedet att Öresundsbronns intäkter kommer från 2029 att återinvesteras i infrastrukturen i Öresundsregionen – en fråga Handelskammaren drivit sedan 2016.

Handelskammaren har också arbetat med att säkra de sydsvenska flygplatsernas överlevnad. I slutet av året kom beskedet att flera flyggrutter kommer

att omdirigeras från Bromma till Arlanda, ett beslut som har stor påverkan för tillgängligheten i Sydost. Här har vi varit i dialog med flygplatschefer och representanter från SAS. Handelskammaren finns representerad i Copenhagen Airports stakeholder committee.

Arbetsmarknad och kompetensförsörjning

Handelskammaren stödjer näringslivet i att möta utmaningar inom kompetensförsörjning. Genom strategiska och operativa insatser arbetar vi för att stärka kopplingen mellan skola och arbetsliv samt utveckla samarbeten mellan forskning och näringsliv.

Under 2023 och 2024 genomförde vi ett projekt för att undersöka hur arbetsgivare kan kompetensutveckla sin befintliga personal. Under projektet undersökte vi uppdragsutbildningar inom yrkeshögskolan och kom fram till att de behöver bli enklare att starta och mer tillgängliga för arbetsgivare. Projektet avslutades med en rapport som belyser hinder och föreslår lösningar, såsom förenklade regler från Myndigheten för Yrkeshögskolan (MYH), kortare handläggningstider och färdiga kurspaket från utbildningsanordnare.

MYH:s generaldirektör Magnus Wallerå kommenterade rapporten vid ett seminarium på Handelskammaren den 24 maj. Insikterna presenterades även i Almedalen under seminariet ”Så kan näringslivet leda yrkesutbildningarnas expansion”.

Under 2023 och 2024 genomförde vi även ett projekt för att undersöka hur arbetsgivare kan kompetensutveckla sin befintliga personal. Under projektet undersökte vi uppdragsutbildningar inom yrkeshögskolan och kom fram till att de behöver bli enklare att starta och mer tillgängliga för arbetsgivare.

Energiförsörjning

Sydsveriges elförsörjning har fortsatt vara en prioriterad fråga i vårt arbete, där vi under året har varit aktiva i remissvar, rapporter och samhällsdebatten. Bland annat motsatte vi oss sammankopplingen med Hansa PowerBridge, som skulle ge en risk för högre priser och en mer instabil elmarknad i Sverige. Sammankopplingen nekades senare av regeringen.

Vi bedriver även elfrågan som en del av Skånes Effektkommission, där vi i Almedalen presenterade en ny prognos för hur elpriser påverkar sysselsättningen.

I september besökte energi- och näringsminister Ebba Busch Handelskammaren för ett möte med elproducenter och medlemsföretag. Diskussionerna var tydliga – Sydsverige kan inte vänta till 2030 på åtgärder. Ministern betonade vikten av fossilfri baskraft och långsiktigt stabila elpriser, och mötet avslutades med ett löfte om en fortsatt dialog.

Projekt

100-listan

Handelskammarens 100-lista lyfter fram kvinnliga styrelsekandidater för att öka jämställdheten i näringslivets styrelser. Syftet är att bredda rekryteringsbasen och bidra till mer diversifierade och kompetenta styrelser. Listan har blivit en viktig resurs för företag som söker nya styrelseledamöter.

Skiljedomsinstitutet

Handelskammarens Skiljedomsinstitut erbjuder prisvärd och regional service avseende affärstvister. Genom att välja Handelskammarens Skiljedomsinstitut kan affärstvister hanteras effektivt och snabbt av kunniga skiljemän eller medlare på en geografiskt nära plats. Ordförande i institutet är advokat Cecilia Eneheim Iveberg.

Besiktning- och värderingspersoner

Handelskammarens besiktningssmannanämnd förordnar besiktningsspersoner som utför besiktning och värdering av handelsvaror åt företag och privatpersoner. Under året har verksamheten i samarbete med flera övriga handelskamrar reformerats i syfte att höja och säkra verksamhetens kvalitet.

Open Skåne

På området integration är Handelskammaren engagerad i Open Skåne som verkar för förbättrad dialog mellan olika grupper i samhället syftande till just ökad integration.

ILC och Pythagoras Quest

Handelskammaren stödjer skoltävlingarna International Language Competition och Pythagoras Quest för att öka intresset för språk och matematik. Tävlingarna engagerar tusentals elever och är bland de största i Sverige inom sina områden.

Eurochambres

Genom den europeiska handelskamarorganisationen Eurochambres kan flera viktiga frågor kanaliseras. Här finns direkta kanaler till såväl EU-kommissionen som EU-parlamentet, vilket varit av stor nytta bland annat för att bibehålla de öppna gränserna och motverka allt för stark nationalism och protektionism. Det är viktigt att nu fortsätta detta arbete i syfte att återupprätta öppna marknader och fri rörlighet.

Sveriges bästa lärare

För ökat fokus på kvaliteten i grund- och gymnasieskolan delar Handelskammaren sedan 2009 ut priset "Sveriges bästa lärare". Syftet är att förbättra lärarnas status och peka på lärarnas betydelse för utbildningskompetensen. 2024 mottog Lukas Isberg, lärare på Sundsgymnasiet i Vellinge, priset för sina insatser inom skolvärlden.

Årets Tekniker och Tekniklöfte

Varje år delas utmärkelserna Årets Tekniker och Tekniklöfte ut till personer som driver teknisk utveckling och inspirerar sin omgivning. Priserna uppmärksammar personer som driver teknikutveckling och inspirerar framtida talanger, vilket stärker regionens konkurrenskraft och innovationskraft. 2024 mottog Ellinor Eineren, medgrundare och VD för Agricom, utmärkelsen Årets Tekniker och Erik Hartman, civilingenjör och doktorand vid Lunds universitet, mottog Årets Tekniklöfte. Priserna sponsras av Alfa Laval, Beijer Electronics, Bona AB, Deloitte, Nederman, Nordea, Moll Wendén, TePe Munhygienprodukter, Trelleborg AB och Sydsvenska Handelskammaren.

E22 AB

Handelskammaren driver tillsammans med Region Skåne, Region Blekinge, Region Kalmar län och Region Östergötland samverkansprojektet E22 AB, vars syfte är att åstadkomma en utbyggnad av väg E22 till minst fyrfältsväg längs hela sträckan Norrköping-Kalmar-Karlskrona-Kristianstad-Malmö-Trelleborg. Bolaget bildades 2006 och sedan dess har närmare sju miljarder kronor investerats i vägen.

FBBC

Fehmarnbelt Business Council (FBBC) är en internationell affärsförening av kamrar och affärsföreningar från Danmark, Tyskland och Sverige. FBBC verkar i en samordnande roll där de anordnar projekt och gemensamma aktiviteter för aktörer som är intresserade av den kommande väg- och tågtunneln mellan Rødby-Puttgarden. Handelskammaren är en del av samarbetet tillsammans med tio andra partners.

Inte i min last!

Tillsammans med Länsstyrelsen Skåne, Tullverket, Polismyndigheten driver vi e-utbildningen "Inte i min last!" för att motverka illegal handel och smuggling inom transportsektorn. Utbildningen ger personal i transportkedjan ökade kunskaper om hur företagen utnyttjas i smugglingskedjan samt verktyg för att bli mer uppmärksamma och rapportera misstänkt verksamhet till Tullverket.

Höjdpunkter från året



Dansk-Svenska Handelskammaren

Tillsammans med Dansk Erhverv har vi under året startat Dansk-Svenska Handelskammaren. Syftet är att vara en stark gemensam röst för att stärka handelsrelationerna och underlätta affärer över Öresund. Inledningsvis kommer fokus vara att driva frågor kring avskaffandet av gränskontroller, förstärkt infrastruktur och ett enklare skattesystem.



Almedalen

Handelskammaren var på plats under Almedalsveckan för att ta del av den politiska debatten. Tillsammans med tre andra handelskamrar arrangerade vi sex seminarier om bland annat infrastruktur, yrkesutbildningar och Sveriges energisystem. Samtliga seminarier sändes live och finns tillgängliga för att ses i efterhand.



På plats i riksdagen

Handelskammaren har en nära dialog med politiken nationellt och regionalt. Under året har vi mött riksdagspolitiker för att lyfta näringslivets frågor ur ett sydsvenskt perspektiv.



Yrkesmässan i Malmö

Under året var vi en av initiativtagarna till en ny yrkesmessa i Malmö, där 4 000 åttondeklassare fick möta skånska företag och organisationer. Tillsammans med medlemsföretag informerade vi elever om framtidens yrkesmöjligheter.



Leverantör av branschindex

Under 2024 inledde Handelskammaren, tillsammans med flera aktörer, arbetet med att, vid årsskiftet 2026, ta över leveransen av över 20 branschindex från SCB. Indexen är avgörande för långsiktiga affärsavtal och kräver oberoende och tillförlitlig data.



Samhallstatistik.se

I december lanserades en ny databas som erbjuder en heltäckande bild av Sveriges ekonomiska och samhälleliga utveckling. Samhällsstatistik.se är en öppen databas som gör det möjligt för beslutsfattare, företag och privatpersoner att enkelt ta del av aktuell statistik om landets kommuner och regioner.

Internationell handel

En av Sydsvenska Handelskammarens främsta uppgifter är att stärka och främja internationell handel samt skapa de bästa förutsättningarna för våra medlemsföretag att växa – både regionalt och globalt. Under 2024 har vi fortsatt fokusera på att stötta företag i en alltmer komplex och osäker omvärld, där geopolitiska spänningar och sanktioner ställer höga krav på vår rådgivning.

2024 inleddes med introduktionen av en ny sida för hanteringen av ATA-carnet: TradePort. Plattformen är en samlingspunkt för ansökningsförfarandet av ATA-carnet för kunder hos samtliga handelskamrar i Sverige.

En annan utveckling är ett nytt API som är kopplat till CERTIATA® Plus. API:n gör det möjligt för företag att direkt koppla in sin data i systemet, vilket både sparar tid och gör ansökningsprocessen ännu smidigare.

Inom internationell handel har vi under 2024 haft flera utbildningar, seminarier och webinarier. Bland annat har utbildningar inom klassificering samt exportkontroll lockat flera deltagare runt om i Sydsverige.

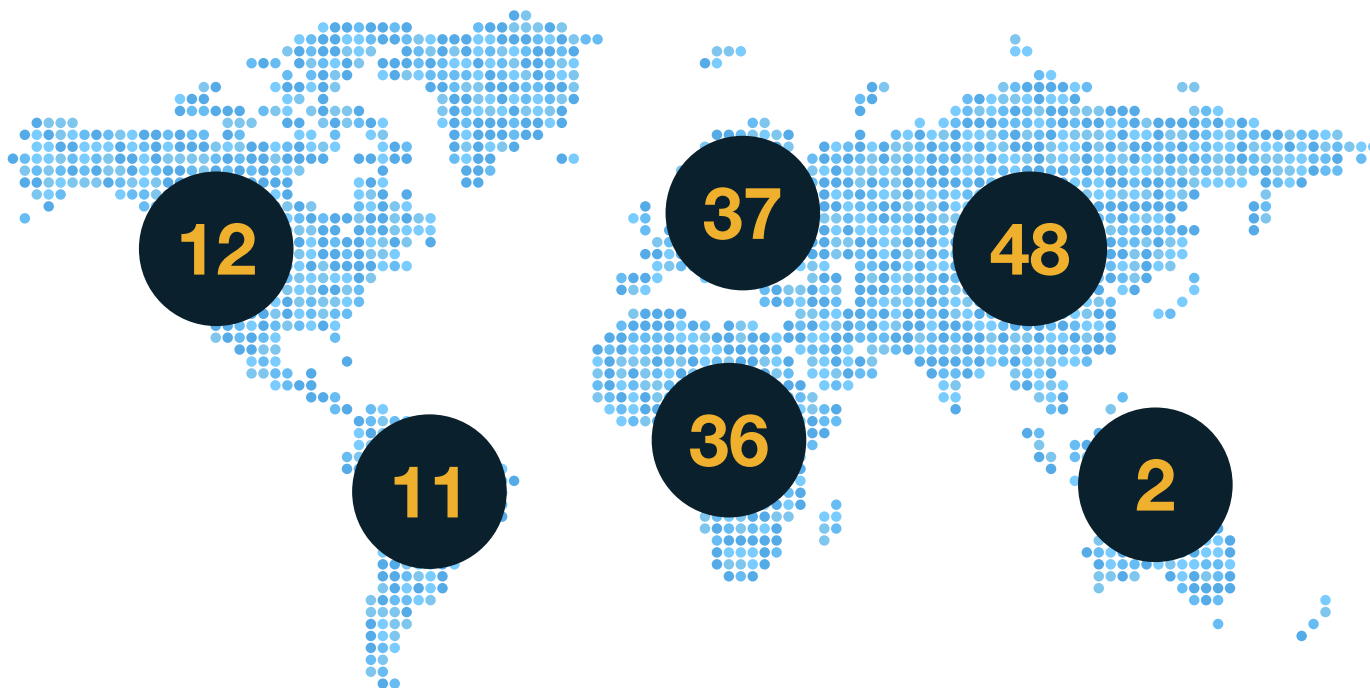
CERTIATA® Plus

CERTIATA® Plus är vårt digitala system för snabb och säker hantering av handelsdokument. Lanserat år 2000 som världens första i sitt slag, har det utvecklats för att erbjuda företag möjligheten att ansöka om bland annat EUR.1-certifikat och ursprungscertifikat med elektronisk ICC-stämpel. Systemet är öppet för alla företag, med rabatterade priser för medlemmar i Sydsvenska Handelskammaren.

TradePort

TradePort är den nya digitala plattform för ansökan om ATA-carneter, internationella tullpass som möjliggör tillfällig export av varor till länder utanför EU. För att ansöka behöver ditt företag skapa ett användarkonto på TradePort och följa de enkla stegen för att skicka in er ansökan. ATA-carneten är giltig i ett år och kan användas i cirka 70 länder, vilket underlättar för företag med internationella affärer

Antal länder vi utfärdat handelsdokument till



Näringslivets mötesplats

Handelskammaren har med sina 2 500 medlemmar Sydsveriges största affärsnätverk. Vårt breda eventutbud gör oss till näringslivets mötesplats för branschberoende nätverkande och kompetenshöjning för olika funktioner i medlemsföretagen.

Under 2024 har vi arrangerat 269 event med sammanlagt 8 877 deltagare. Majoriteten av deltagarna kommer från våra medlemsföretag i Sydsverige, men vi ser även ett ökat deltagande från andra delar av landet. Våra event attraherar en bred målgrupp, från små och medelstora företag till stora koncerner, och deltagarna består av allt från företagsledare och beslutsfattare till specialister och experter inom olika branscher.

Mötesplatser och event

Vårt eventutbud speglar medlemsföretagens behov och efterfrågan. Under året har vi bland annat sett ett ökat intresse för event inom kategorierna "Hållbarhet" och "Internationell handel". Med nya regelverk och sanktioner har efterfrågan på uppdateringar och vägledning ökat bland våra medlemsföretag – en trend som ser ut att fortsätta under 2025.

Med Malmökontorets nya lokaler har vi kunnat arrangera fler event och välkomna fler deltagare. Tornrummet har dessutom gjort det möjligt för våra medlemmar att hyra möteslokal, precis som i Växjö. Vi har även under året fortsatt att erbjuda ett brett utbud av webinarier, vilket har ökat tillgängligheten för medlemmar i vår region.



Antal medlemmar i våra nätverk

HR-lunchen: 80

Hållbarhetsnätverket: 273

Nätverket för VD-assistenter: 152

The New Boss: 138
(Kristianstad, Halmstad, Helsingborg och Malmö)

Trade Network: 376

Unga Ledare: 13

Höjdpunkter från året



Executive Business Assistant

Under året startade utbildningen Executive Business Assistant 2.0 som är en vidareutbildning av den tidigare utbildningen Executive Business Assistant. Utbildningarna har sedan sin start varit fullsatta och under året firade vi att över 150 personer har deltagit. Utbildningarna genomförs i samarbete med IHM Business School.



Fredagssoffan

Under året gästades Fredagssoffan - vårt event och podd - av fyra framstående näringslivsprofiler. Vi fick ta del av insikter från Andreas Rylander, vd på Kjell & Company, Hanna Hageberg Hammar, vd på TePe Munhygienprodukter, Carl-Henrik Dahlqvist, vd på Kristianstad Golfklubb & Destination, samt Lovisa Stenström, vd för Bertegruppen.



Tulldagen + Online

Sedan 1986 har Tulldagen varit ett stående event i Handelskammarens kalendarium där tullfrågor och det senaste inom internationell handel står på agendan. I årets upplaga hade vi publikrekord med över 300 deltagare och utställare på plats i Malmö. Dagen följdes senare upp av en digital sändning med 114 deltagare.



Bygg ditt varumärke

Den 11 april samlades 95 personer i Kalmar för en heldag om varumärkesbyggnad. I ett samarrangemang tillsammans med Kalmar Science Park hade vi föreläsare från bland annat Astrid Lindgrens Värld, Proad, Colix och Blentagruppen, som delade med sig av sina erfarenheter.



Företagsbesök

Att få en titt bakom kulisserna hos Sydsveriges företag är ett uppskattat inslag i vårt eventutbud. Under året besökte vi tillsammans med våra medlemsföretag 25 företag runt om i regionen – från Humlamaden i Veberöd till Bevi i Blomstermåla.



Vad händer i Kronoberg 2024?

I februari samlades 76 personer på "Vad händer i Kronoberg", en mötesplats för näringslivet att knyta affärskontakter och inspireras. Årets tema var den gröna omställningen, där flera företagsrepresentanter delade med sig av sina erfarenheter. Eventet är en stående punkt i kalendariet och arrangeras tillsammans med Visma.

Hållbarhetsrapport

Inledning	15
Miljömässiga och sociala aspekter	17
Nästa steg och utvecklingsområden	19
Samarbeten	19



Inledning

Hållbarhet handlar om att vara en ansvarsfull aktör i dag och i morgon. Handelskammaren vill, tillsammans med alla medlemmar och vår omvärld, driva utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle, där näringslivet spelar en allt större roll. Vi arbetar för att stärka de förutsättningar som behövs för att näringslivet ska kunna bidra till en hållbar omställning.

Handelskammarens verksamhet bygger på fullmäktiges vision för 2025 samt handlingsplaner som tas fram för varje år. Hållbarhet är ett av de prioriterade

områdena inom visionen och i handlingsplanen för 2024 är hållbarhet integrerat inom samtliga områden. Vi arbetar för FN:s globala mål genom att kartlägga hur vår verksamhet bidrar till Agenda 2030 och hur vi kan nå längre.

Handelskammaren driver Sydsveriges största hållbarhetsnätverk. Nätverket består av 273 medlemmar som representerar 145 bolag/verksamheter. Bolagen är av olika storlekar och täcker flertalet branscher. Syftet med hållbarhetsnätverket är att

skapa en arena för kunskap och erfarenhetsutbyte. Under 2024 genomfördes 36 event med hållbarhetsfokus där över 1700 deltog, ämnesområdena rörde allt ifrån CSR till hur näringslivet kan arbeta med biologisk mångfald.

För att stärka vårt interna hållbarhetsarbete har vi inlett en CSR-inspirerad process, genomfört en värdekedjeanalys, intressentanalys och vår första dubbla väsentlighetsanalys.



Bildbeskrivning: Vår värdekedja omfattar egen verksamhet (internt & externt), uppströmsaktiviteter och nedströms effekter. Egen verksamhet är uppdelat i internt och externt. Internt innefattar driften av verksamheten med fastigheter, inköp och transporter. Externt omfattar allt vi gör för medlemmarna, policyarbete, nätverk, events och utfärdande exportdokument. Uppströms omfattar inköp av olika tjänster och produkter såsom catering, transporter och föreläsare. Nedströms är effekterna av vårt arbete exempelvis genomslag av policyarbete, utbildningar, nätverksaktiviteter och rådgivning.

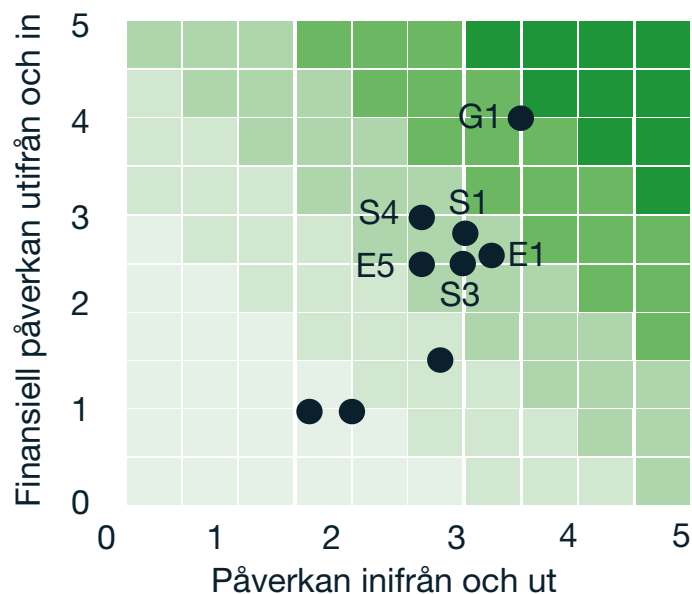
Styrning och strategi (ESRS 2, ESRS G1)

Handelskammarens verksamhet styrs av en vision och årlig handlingsplan som beslutas av fullmäktige. Hållbarhetspolicy med tillhörande ambitioner fastställs av VD i samråd med medarbetarna. För att stärka vårt strategiska arbete kommer vi under 2025 att utveckla en tydligare hållbarhetsplan med mål och åtgärder. Vi planerar även att förtydliga styrelsens roll i hållbarhetsarbetet.

Dubbel väsentlighetsanalys (ESRS 1, ESRS 2)

Under 2024 har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys med inspiration från CSRD /ESRS. Syftet är att identifiera de hållbarhetsfrågor där vi har störst påverkan samt där vi påverkas mest av omvärldens hållbarhetsutmaningar finansiellt.

Analysen omfattar hela värdekedjan och visar vilka områden vi kommer att prioritera i vårt fortsatta arbete. Medarbetare, styrelse och fullmäktige har varit delaktiga i processen. Från och med 2025 kommer analysen att uppdateras årligen, med kvantitativa data och ökad involvering från intressenter för att säkerställa att vi fokuserar på rätt områden.



- Ansvarsfullt företagande (G1)
- Klimatförändringar (E1)
- Resursanvändning & Cirkulär ekonomi (E5)
- Påverkande samhällen (S3)
- Konsumenter och slutanvändare (S4)
- Egen arbetskraft (S1)

Bildbeskrivning: På x -axeln har ni vår påverkansanalys det vill säga hur vi som verksamhet påverkar olika hållbarhetsområden (inifrån och ut perspektiv) Påverkan kan vara både positiv och negativ. På y-axeln har ni den möjliga finansiella påverkan av olika hållbarhetsområden. Den potentiella påverkan kan både vara en risk och en möjlighet. Tröskelvärdet som vi satt för att en fråga ska vara väsentlig är 2,5. Här ser ni de områden som landat som väsentliga för oss.



Miljömässiga aspekter

Vi har identifierat två väsentliga miljöområden: Klimatförändringar (E1) och Resursanvändning & Cirkulär ekonomi (E5).

Klimatförändringar (E1)

Relevans och påverkan:

Detta område inkluderar klimatpåverkan, klimatanpassning och energi. Handelskammaren påverkar klimatet genom utsläpp från verksamheten, exempelvis genom transporter från affärsresor, pendling, evenemang samt inköp. Vårt policyarbete kan indirekt påverka utsläppen både positivt och negativt, exempelvis genom vårt engagemang inom energi och infrastruktur.

Nuvarande arbete:

- Drivande roll inom policyarbete för ökad energi- och effekttillgång i Sydsverige med fossilfri energi för att främja omställning.
- Genomfört seminarier för att stödja företagens klimatomställning.
- Ökat antalet deltagare inom Hållbarhetsnätverket – en plattform för att mötas, öka kunskap och utbyta erfarenheter inom framför allt klimatområdet.
- I slutet av 2024 övertog Handelskammaren ansvaret för att koordinera projektet Fossilfri värdekedja för skogen. Projektet är ett samarbete mellan privata och offentliga aktörer samt akademien i framför allt Region Kronoberg. Projektet syftar till att ta fram en produkt som producerats fossilfritt.

- Påbörjat kartläggning av vår egen klimatpåverkan.
- Fortsätter att byta ut företagsbilar/poolbilar till el, som förnärvarande är 4 av 6 fordon.

Resursanvändning & cirkulär ekonomi (E5)

Relevans och påverkan:

Handelskammaren kan påverka medlemsföretag och samhälle positivt genom att främja en mer hållbar och resurseffektiv ekonomi. Det kan ske genom kunskapsspridning och policyarbete för att stärka cirkulära affärsmodeller och effektiv resursanvändning.

Nuvarande arbete:

- Genomfört event för erfarenhetsutbyte och kunskap inom cirkulär ekonomi.
- Påbörjat arbete med inköbspolicy för att främja klimatsmarta och cirkulära inköp.

Sociala aspekter

Vi har identifierat tre väsentliga områden inom social hållbarhet: egen arbetskraft (S1), påverkande samhällen (S3) samt konsumenter och slutanvändare (S4).

Egen arbetskraft (S1)

Relevans och påverkan:

Handelskammaren strävar efter att vara en inkluderande, hälsosam och attraktiv arbetsplats med medarbetare som mår bra både fysiskt och psykiskt. Medarbetarna är Handelskammarens viktigaste resurs och vi arbetar för ständig förbättring.

Nuvarande arbete:

- Medarbetarundersökning
Under 2024 har vi fortsatt att göra medarbetarundersökningar, dessa görs två gånger per år. Genom att alla får möjlighet att göra sin röst hörd och tycka till skapas en inkluderande arbetsplats. För Handelskammaren är det viktigt att vara proaktiv och kunna förebygga samt kartlägga hur vi mår både mentalt och fysiskt för att kunna skapa och bibehålla en hållbar arbetsplats. Resultaten från medarbetarundersökningen lyfts upp och arbetas vidare med, både i hela organisationen samt i enskilda team.
- Välmående på arbetsplatsen
Vi har genomfört flertalet aktiviteter och träffar under 2024 med fokus på personlig utveckling och välmående. Tanken med träffarna är att skapa engagemang och en "vi-känsla". Vi har en Personalgrupp som har fokus på att skapa dessa arenor och möjligheter internt.
- Utbildning och möjlighet till förkovring
Handelskammaren hade under 2024 cirka 250 olika seminarier och utbildningar. Som arbetsgivare jobbar vi med att uppmuntra till att delta i dessa och skapa en inspirerande och utvecklande miljö för den enskilda medarbetaren. Vi har även haft en utbildning för att bättra på vår kunskap inom HLR internt.
- Jämställdhet
Genom Handelskammarens 100-lista lyfter vi fram kvinnor beredda att ta styrelseuppdrag i bolagsstyrelser. Vid årsskiftet 2024/2025 fanns det 257 namn på listan.



Rapport om näringslivets omställning

Under 2024 tog vi, tillsammans med 2050 Consulting samt Jönköpings-, Västsvenska- och Östsvenska Handelskamrar fram rapporten "Företagen i södra Sverige ställer om – Var står de idag och vad behöver de för att accelerera sitt hållbarhetsarbete?". Baserad på svar från över 440 företag och en analys av de 120 största bolagen i södra Sverige, visar rapporten att näringslivet i regionen är redo att ta en ledande roll i hållbarhetsarbetet. Nästan hälften av de största företagen har klimatmål i linje med Parisavtalet och över 60 procent rapporterar sina klimatavtryck enligt Greenhouse Gas Protocol. Samtidigt identifierar rapporten flera utmaningar som kan bromsa utvecklingen, bland annat långa tillståndsprocesser, bristande infrastruktur och avsaknad av ekonomiska incitament från politiken.

- Handelskammarens egen styrelse består av 60% kvinnor och 40% män. Vårt fullmäktige består av 40% kvinnor och 60% män.

Påverkande samhällen (S3)

Relevans och påverkan:

Handelskammarens uppdrag är att göra Sydsverige till en konkurrenskraftig och attraktiv region där näringslivet har en produktion och hållbar tillväxt. Vi påverka samhället genom policyarbete inom till exempel energiområdet, kompetensförsörjning och infrastrukturutveckling. Genom våra nätverk, seminarier och rådgivning bidrar vi till kunskapsutbyte och samverkan.

Nuvarande arbete:

- Vi genomför flertalet insatser inom vårt policyarbete som både direkt och indirekt påverkar, se sida 8-9 för exempel.
- Genomfört ca 250 seminarier, 36 av dem med fokus på hållbarhet. Dessa har genomförts med olika partners framför allt från Sydsverige. Resultatet i ökad kunskap inom hållbarhet samt nya samarbeten och affärer.
- Genomfört ett riksdagsseminarium samt ett regionalt seminarium för att lyfta fram slutsatserna ur rapporten "Företagen i södra Sverige ställer om – Var står de idag och vad behöver de för att accelerera sitt hållbarhetsarbete?"
- Som tack till gästföreläsare och talare skänker vi pengar till organisationer, under 2024 har vi skänkt pengar till Radiohjälpen och Min Stora dag.

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Relevans och påverkan:

Handelskammaren har en viktig roll i att säkerställa att den information och de tjänster som erbjuds till medlemmar är trovärdiga, tillgängliga och ansvarsfullt kommunicerade.

Nuvarande arbete:

- Vi arbetar för att våra event ska vara tillgängliga för företag av olika storlek och branscher.
- Vi arbetar även för att sprida korrekt och evidensbaserad information.
- Handelskammaren arbetar för säker hantering av medlemmarnas data genom att följa GDPR.
- Under året har vi i samarbete med Aspekta genomfört tre utbildningar om EU:s nya direktiv mot greenwashing med syfte att öka kunskapen bland företag om regelverket och vikten av ansvarsfull marknadsföring.

Styrning och affärsetik (ESRS G1)

Relevans och påverkan:

God styrning och affärsetik är avgörande för att upprätthålla förtroendet för Handelskammaren. Vi strävar efter att vara ett föredöme genom att följa lagar, agera etiskt och integrera ansvarsfullt företagande i vår verksamhet.

Nuvarande arbete:

- Vi är medlemmar i FN:s Global Compact och följer dess tio principer för ansvarsfullt företagande, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

- Vi arbetar för att interna processer och externa samarbeten ska präglas av transparens, trovärdighet och långsiktigt ansvarstagande.

Nästa steg och utvecklingsområden

Våren 2025 kommer en handlingsplan för hållbarhetsarbetet tas fram med fokus på handelskammarens väsentliga hållbarhetsfrågor. Handlingsplanen ska innehålla kvantitativa samt kvalitativa mål och aktiviteter. Vidare kommer en plan för datainsamling att konkretiseras.

Under året kommer Handelskammaren att ta fram en ny vision för 2030, inom detta arbete kommer resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen att vara ett utav underlagen.

Samarbeten

Deltagit i rådgivande kommitté inom SSCEN (Sparbanken Skånes centrum för hållbar näringslivsutveckling) vars syfte är att stödja utvecklingen mot hållbara omställning i nära samarbete mellan akademien, privata- och offentliga aktörer.



Finansiell översikt

Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Förändring av eget kapital	23
Noter	24
Revisionsberättelse	28

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens revisorer

Richard Peters
Deloitte, Malmö

Suppleant
Maria Ekelund
Deloitte, Malmö

Resultaträkning

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2024	2023	2024	2023
Intäkter					
Medlemsavgifter		1 207	1 063	1 207	1 063
Serviceersättningar		15 386	14 407	0	-
Övriga intäkter	2	29 486	26 787	13 641	11 874
<i>Summa intäkter</i>		<i>46 079</i>	<i>42 257</i>	<i>14 848</i>	<i>12 937</i>
Kostnader					
Personalkostnader	3	-29 101	-28 391	-11 049	-10 619
Avskrivning av anläggningstillgångar	5	-716	-533	-116	-116
Övriga kostnader		-18 073	-17 170	-4 221	-3 592
<i>Summa kostnader</i>		<i>-47 890</i>	<i>-46 094</i>	<i>-15 386</i>	<i>-14 327</i>
Verksamhetens resultat		-954	-3 837	-538	-1 390
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	6,7	-	-	-1 170	-2 410
Ränteintäkter och resultat från värdepapper	4	2 691	1 196	2 592	1 162
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>		<i>2 691</i>	<i>1 196</i>	<i>1 422</i>	<i>-1 248</i>
Resultat före skatt		880	-2 641	884	-2 638
Skatt på årets resultat	10	-	-	-	-
ÅRETS RESULTAT		880	-2 641	884	-2 638

Balansräkning

Tillgångar

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2024	2023	2024	2023
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Materiella anläggningstillgångar	5				
Inventarier		2 532	2 306	118	233
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>2 532</i>	<i>2 306</i>	<i>118</i>	<i>233</i>
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i dotterbolag	6	-	-	3 625	3 600
Andelar i intressebolag	7	20	20	-	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	20 828	19 409	20 828	19 409
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>20 848</i>	<i>19 429</i>	<i>24 453</i>	<i>23 009</i>
Summa anläggningstillgångar		23 380	21 735	24 571	23 242
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Kostfristiga fordringar					
Kundfordringar		4 009	2 171	1 244	1 059
Fordringar hos intressebolag		370	370	-	-
Övriga fordringar		1 320	852	503	8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	3 603	2 594	865	651
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<i>9 302</i>	<i>5 987</i>	<i>2 612</i>	<i>1 718</i>
Kortfristiga placeringar					
Kassa och bank		7 350	17 585	6 332	15 396
<i>Summa kortfristiga placeringar</i>		<i>7 350</i>	<i>17 585</i>	<i>6 332</i>	<i>15 396</i>
Summa omsättningstillgångar		16 652	23 572	8 944	17 114
SUMMA TILLGÅNGAR		40 032	45 307	33 515	40 356

Eget kapital och skulder

Eget kapital och skulder (Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2024	2023	2024	2023
EGET KAPITAL					
Kapital		15 000	15 000	15 000	15 000
Balanserat överskott		10 007	12 648	10 001	12 639
Årets resultat		880	-2 641	884	-2 638
<i>Summa eget kapital</i>		<i>25 887</i>	<i>25 007</i>	<i>25 885</i>	<i>25 001</i>
Summa eget kapital		25 887	25 007	25 885	25 001
SKULDER					
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		2 545	1 487	509	123
Skulder till koncern- företag		-	-	3 665	1 864
Övriga skulder	11	2 931	11 867	1 049	11 714
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	8 669	6 946	2 407	1 654
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>14 145</i>	<i>20 300</i>	<i>7 630</i>	<i>15 355</i>
Summa skulder		14 145	20 300	7 630	15 355
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		40 032	45 307	33 515	40 356

Förändring av eget kapital

(Belopp i tkr)	Kapital	Balanserat överskott	Årets resultat
KONCERN			
Belopp vid årets ingång	15 000	12 648	-2 641
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		-2 641	2 641
Årets resultat			880
Belopp vid årets utgång	15 000	10 007	880
	Kapital	Balanserat överskott	Årets resultat
MODERFÖRENINGEN			
Belopp vid årets ingång	15 000	12 639	-2 638
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		-2 638	2 638
Årets resultat			884
BELOPP VID ÅRETS UTGÅNG	15 000	10 001	884

Not 1. Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciper, värderingsprinciper och kommentarer

Föreningen tillämpar Årsredovisningslagen (1995: 1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Sydsvenska Industri- och Handelskammaren med dotterföretag Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Nybildade koncernföretag ingår i koncernredovisningen från dess att verksamheten startades. Obeskattade reserver elimineras i koncernens resultaträkning och delas i koncernens balansräkning upp på avsättning för uppskjuten skatt och bundet eget kapital. Mellanhavanden och fakturering inom koncernen har eliminerats i koncernredovisningen. Någon försäljning mellan moderförening, dotterbolag och dotterdotterbolag har ej skett.

Avskrivning enligt plan

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Ekonomiska livslängder för inventarier är 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas hos givaren som en ökning av posten "Andelar i koncernföretag". Särskilt om tillskottet avser förlusttäckning prövas huruvida en nedskrivning av aktiernas värde är erforderlig, enligt normala regler för värdering av tillgångsposten. Erhållna aktieägartillskott redovisas hos mottagaren direkt emot fritt eget kapital.

Inkomstskatter

Koncernen redovisar ingen skattekostnad då moderföreningen inte är ett skattesubjekt samt att de skattemässiga förlustavdragen i dotterbolaget uppgår till betydande belopp. Någon uppskjuten skattefordran på dessa förlustavdrag är inte upptagen i redovisningen.

Finansiella instrument

Bolaget innehar finansiella anläggningstillgångar bestående av börsnoterade aktier och räntebärande värdepapper. Kassa och bank består av banktillgodohavande.

Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Handelskammaren och dess koncernbolag anses vara genomförda på marknads-mässiga villkor.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen och styrelsen i Handelskammaren måste för att kunna upprätta årsredovisningen enligt god redovisningssed göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt övrig lämnad information. Dessa bedömningar bygger på erfarenhet och antaganden som bedöms rimliga under rådande omständigheter. Dessa bedömningar utgör grunden för avgöranden kring redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte hämtas från andra källor. Faktiskt utfall kan komma att avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller om förutsättningar ändras.

Not 2. Övriga intäkter

Utav moderföreningens övriga intäkter å 13.641 utgörs 12.663 eller 96% (2023: 11.599 eller 98%) av intäkter från intyg- och carnetverksamheten och 410 avser konsultarvode (2023: 170). Koncernmässigt tillkommer konsultarvoden och fakturerade ersättningar å 8.601 (2023: 7.974), avgifter för kurser och konferenser 7.720 (2023: 7.044).

Not 3. Personal

Medelantalet anställda

	2024	2024	2023	2023
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
Moderförening	8	2	8	2
Koncernen totalt	27	10	26	11

Löner och andra ersättningar

Moderförening	6 705	6 181
Koncernen totalt	18 474	17 538
varav till VD och vVD	3 318	3 041

Sociala- och pensionskostnader

	Sociala kostnader	varav pensionskostnader	Sociala kostnader	varav pensionskostnader
Moderförening	4 247	2 192	4 386	2 393
Koncernen totalt	9 935	4 097	10 185	4 579
varav till VD och vVD		1 729		1 762

VD har en avgiftsbestämd pension om 35% av fast lön. Om lön utgår över 30 inkomstbasbelopp är premien 25%. Vice VD har ITP-pension samt en avgiftsbestämd pension om 10% av fast lön.

För VD gäller ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från Handelskammarens sida är VD berättigad till avgångsvederlag om 6 månadslöner utöver uppsägningstiden. Vice VD har 3 månaders uppsägningstid och 12 månader från Handelskammarens sida.

Könsfördelning styrelse och ledning

Moderföreningens styrelse och ledning består av 15 ledamöter inklusive VD, varav nio kvinnor.

Not 4. Ränteintäkter och resultat från värdepapper

	2024	2023	2024	2023
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Utdelning	630	571	630	571
Ränteintäkter	341	419	242	385
Realisationsresultat vid försäljning	1 720	206	1 720	206
Summa	2 691	1 196	2 592	1 162

Not 5. Matriella anläggningstillgångar

	2024	2023	2024	2023
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Ingående anskaffningsvärden	4 737	4 359	636	636
Inköp	940	2 201	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-382	-1 823	-	-
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</i>	<i>5 295</i>	<i>4 737</i>	<i>636</i>	<i>636</i>
Ingående avskrivningar	-2 431	-3 702	-403	-287
Försäljningar/utrangeringar	384	1 804	-	-
Årets avskrivningar	-716	-533	-115	-116
<i>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</i>	<i>-2 763</i>	<i>-2 431</i>	<i>-518</i>	<i>-403</i>
Utgående planenligt restvärde	2 532	2 306	118	233

Not 6. Aktier och andelar i dotterföretag

Ägda av moderförening	Säte	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB, 556096-4206	Malmö	10 000	1 000	3 600
Lämnat ovillkorat aktieägartillskott				1 170
Nedskrivning av aktiernas värde				-1 170
SBI Svenska Branschindex AB, 559503-1104	Malmö	250	100	25
Summa				3 625

Not 7. Andelar i intresseföretag genom dotterbolag

	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Samverkansprojektet E22 AB (556715-0205)	200	20	20
Samverkansprojektet E22 AB bildades 2006-11-08, egna kapitalet uppgår per 2024-12-31 till 221 tkr där Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB:s kapitalandel uppgår till 20%.			

Not 8. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Bokfört värde 2024	Marknadsvärde 2024	Bokfört värde 2023	Marknadsvärde 2023
Noterade aktier och andelar	11 791	14 324	12 388	14 181
Räntebärande värdepapper, fonder	9 037	11 249	7 021	8 338
Summa	20 828	25 573	19 409	22 519

Not 9. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024	2023	2024	2023
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Förutbetalda hyror	1 095	1 082	-	-
Upplupna arvoden	540	115	-	-
Övriga poster	1 406	1 397	865	651
Förutbetalda projektbidrag	972	-	-	-
Summa	3 603	2 594	865	651

Not 10. Skatter

	2024	2023	2024	2023
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Skattemässiga underskott				
Ingående balans	-95 092	-93 080	-	-
Årets skattemässiga resultat	-768	-2 012	-	-
Utgående skattemässiga underskott	-95 860	-95 092	0	0
Nominellt belopp skattefordran	-19 747	19 589	-	-

Nominella belopp av skattefordringar enligt ovan har värderats till noll per balansdagen, eftersom det är koncernens bedömning att de skattemässiga underskotten inte kommer att kunna utnyttjas inom överskådlig framtid. Skattesats 20,6% (20,6%).

Not 11. Övriga skulder

	2024	2023	2024	2023
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Mervärdesskatt	1 114	112	-	-
Carnetgarantier	314	11 013	314	11 013
Carnetdepositioner	325	701	325	701
Övrigt	1 178	41	410	-
Summa	2 931	11 867	1 049	11 714

Not 12. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024	2023	2024	2023
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Semesterskuld inkl sociala avg.	2 501	2 598	1 312	1 138
Upplupna carnethanteringskostnader	604	270	604	270
Förutbetalda medlems- och serviceavgifter	2 651	2 412	249	226
Förutbetalda projektbidrag	0	294	-	-
Övriga poster	2 913	1 372	242	20
Summa	8 669	6 946	2 407	1 654

Not 13. Händelser efter balansdagen

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter balansdagen.

Not 14. Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Varken koncernen eller moderbolaget har några eventualförpliktelser och ställda säkerheter under 2024 eller 2023.



Disposition av överskott

Styrelsen beslutar att överskottsmedel i moderföreningen,
kr 10 885 829, balanseras i ny räkning.

Malmö 2025-03-27

Kerstin Lindell

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och
styrelsens ordförande

Sven Kristensson

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och
styrelsens vice ordförande

Gunnela Blomberg

Hanna Hageberg Hammar

Ulrika Hallengren

Lisbet Karlsson

Petra Krüger

Peter Nilsson

Jaana Nykänen

Camilia Qvist

Ola Ringdahl

Per Samuelsson

Anna Schreil

Pär Tornemo

Stephan Mächler
Verkställande direktör

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Min revisionsberättelse har lämnats 2025-03-20

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren
organisationsnummer 262000-0303

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 20-27 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga

för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsledning i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsledning i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsledning i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsledning i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Richard Peters
Auktorierad revisor

Malmö
2025-03-20



Sydsvenska Industri- och Handelskammaren
Ångbåtsbron 1, 211 20 Malmö. Tel 040 - 690 24 00
www.handelskammaren.com