



Handelskammaren

I sydsvenska företags intresse

Årsredovisning
2025

Innehållsförteckning

Introduktion

I sydsvenska företags intresse	3
VD har ordet	4
Uppdragsgivare och styrelse	5

Verksamhet

Verksamhetsberättelse	7
Tillsammans gör vi skillnad	8
Internationell handel	11
Näringslivets mötesplats	12

Hållbarhetsrapport

Miljömässiga och sociala aspekter	17
Nästa steg och utvecklingsområden	19
Samarbeten	19

Finansiell översikt

Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Förändring av eget kapital	23
Noter	24
Revisionsberättelse	28



I sydsvenska företags intresse

Handelskammaren är en privat näringslivsorganisation som verkar för att stärka och utveckla företagsklimatet i Sydsverige. Med cirka 2 500 medlemsföretag, från små entreprenörer till stora koncerner, är vi en stark röst för näringslivet i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronoberg och södra Halland.

Vårt uppdrag är att göra Sydsverige till en ännu bättre plats för affärer. Genom påverkansarbete, affärsstöd och nätverkande skapar vi förutsättningar för tillväxt och konkurrenskraft.

Vi påverkar företagens villkor genom bland annat utveckling av infrastruktur och utbildningssystem.

Vi stöder affärer genom service inom internationell handel och olika utbildningar.

Vi sammanför företag i olika nätverk och på våra många möten.

Medlemskap

Handelskammaren är öppen för alla företag i Sydsverige. Medlemskapet gäller för företaget och omfattar samtliga anställda. Årsavgiften beräknas efter antalet medarbetare i Sydsverige och basavgiften är för år 2026 5 700 kr för företag med upp till 5 medarbetare. Medlemsföretag med fler än 5 medarbetare betalar förutom basavgift 106 kr per medarbetare 6–1 000 och 51 kr per medarbetare 1 001 och uppåt. Hela årsavgiften utom 900 kr är avdragsgill.

MEDLEM

2 500
medlemsföretag



Vi citeras dagligen i media året runt



166
länder utfärdade vi handelsdokument till under 2025



27 280
handelsdokument passerade händerna på vår personal i fjol



8 353
deltagare på våra arrangemang under 2025



269
arrangemang genomfördes det gångna året



262
styrelsekompetenta kvinnor på vår 100-lista



70% av våra medlemsföretag har färre än 30 anställda



9 kvinnor och **6** män i Handelskammarens styrelse



fördjupande nätverk kring olika teman

Fortsatta turbulenta och föränderliga tider

2025 har varit ett händelserikt år för Handelskammaren och, ur ett bredare sydsvenskt perspektiv, även ett geopolitiskt och säkerhetspolitiskt turbulent år. Det ryska invasionskriget i Ukraina är på väg in på sitt femte år och de säkerhetspolitiska utblickarna för Sverige har gått från illa till värre. USA:s president Donald Trumps hot om straffullar och övertagande av Grönland, kombinerat med en aktiv underminering av multilaterala organisationer som exempelvis FN och WHO, har skapat ett svårnavigerat läge. Sydsvenska företag påverkas i allra högsta grad av detta.

Handelskammaren befinner sig i vissa avseenden mitt i händelseförloppen. Under det gångna året utfärdade vi exempelvis handelsdokument till 166 länder. Många av de dryga 200 seminarier och medlemsaktiviteter som vi arrangerade under året handlade också om just hur företag ska navigera i denna osäkra omvärld.

Handelskammaren står dock starkt i en orolig värld och vi arbetar fortlopande med att stärka vårt arbete för våra medlemmar. 2025 var Handelskammarens 121:a verksamhetsår, men förnyelsearbetet pågår hela tiden. Under året har Handelskammaren genomfört ett ambitiöst visions- och strategiarbete. Den nya visionen, som antogs av fullmäktige i slutet av året, lyder:

För en globalt konkurrenskraftig region, där det fria näringslivet frodas och människorna växer.

Handelskammarens mission är att vara den självklara partsberoende organisationen vars kärnuppdrag är att *vi påverkar, vi stödjer och vi sammanför* i sydsvenska företags intresse. Strategiarbetet pekar även ut följande sex strategiska områden: Säkerhet & beredskap; Investeringar & infrastruktur; Kunskapsförsörjning & välfungerande arbetsmarknad; Internationalisering, handel & EU:s inre marknad; Omställning & hållbarhet samt Regler & tillstånd.


Handelskammaren har med detta visionsarbete ett starkt mandat från medlemmarna att under de kommande åren operationalisera dessa områden och verka för en stärkt konkurrenskraft.

Ett lite mera omfattande och konkret tillskott till vår portfölj av affärsstödjande aktiviteter är vårt helägda dotterbolag SBIX Svenska Branschindex AB. SBIX har startats för att tillhandahålla prisindex som används i affärsavtal då det finns behov av ett objektiva sätt att enas om prisjusteringar. Under 2025 har vi tagit över denna aktivitet från Statistiska centralbyrån och under kommande verksamhetsår kommer vi att leverera cirka 200 olika index.

En annan betydande förändring är att Stephan Mùchler gick i pension efter hela 28 år som VD!

Stephan lämnar en välkänd och slagkraftig organisation efter sig. Sydsvenska Industri- och Handelskammaren är i dag en stark partsberoende näringslivsorganisation som har förmåga att påverka regionalt, nationellt men även internationellt. Det är ett arbete som fortsätter enträget!

Sydsverige i mars 2026



Johan Eklund



Uppdragsgivare och ägare

Det är de sydsvenska medlemsföretagen som är Handelskammarens uppdragsgivare och ägare.

Medlemmarna väljer 120 företagsledare till vårt fullmäktige som fastställer vilka frågor som ska drivas. Målet är att göra Sydsverige till en bättre plats för företagen.

Det finns inga partipolitiska bindningar och verksamheten finansieras av företagen genom medlemsavgifter. Denna självständiga ställning skapar styrka.

Vision 2030

För en globalt konkurrenskraftig region, där det fria näringslivet frodas och människorna växer.

Under 2025 fattade Handelskammarens fullmäktige beslut om en ny vision att gälla fram till 2030. Visionen innehåller en övergripande omvärldsanalys följt av en strategisk inriktning med sex utpekade fokusområden för vårt förändringsarbete.

Visionen är organisationens viktigaste styrdokument och kompletteras med en årlig handlingsplan som fastställs av fullmäktige respektive en budget som beslutas av styrelsen.

Läs mer om vår Vision 2030

Valberedning

Sammanställande

Nicolas Hassbjer
Tequity AB, Helsingborg

Ledamöter

Anette Grönroos
BTJ Sverige AB, Lund

Håkan Hjalmarsson
Be-Ge Seating AB, Oskarshamn

Stefan Hörberg
HP Tronic AB, Ljungby

Thomas Larsson
Scandinox AB, Halmstad

Anna Lindqvist
Mieåns Stenbro AB, Karlshamn

Sara Malmberg
MalmbergGruppen AB, Åhus

Sekreterare

Per Tryding
Handelskammaren, Malmö

Styrelse



Kerstin Lindell
ordförande
Bona AB



Johan Eklund
Sydsvenska Industri- och
Handelskammaren



Lisbet Karlsson
PostNord Strålfors AB



Jaana Nykänen
Divine Robot AB



Per Samuelsson
TurE Consulting AB



Sven Kristensson
vice ordförande
Nederman Holding AB



Hanna Hageberg Hammar
TePe Munhygienprodukter



Petra Krüger
NCC Property Development AB



Helena Olá
Ericsson AB



Anna Schreil
Arla Foods AB



Gunnilla Blomberg
Eleiko Group AB



Ulrika Hallengren
Wihlborgs Fastigheter AB



Peter Nilsson
Trelleborg AB



Ola Ringdahl
Lindab Group



Pär Tornemo
Yaskawa Nordic AB

Verksamhet

Verksamhetsberättelse	7
Tillsammans gör vi skillnad	8
Internationell handel	11
Näringslivets mötesplats	12



Verksamhetsberättelse

Årets resultat uppgår till -2 851 tkr (880 tkr). Koncernens samlade egna kapital uppgick vid årets slut till 23 Mkr (25,9 Mkr).

Den i resultaträkningen för Handelskammaren upptagna intäktsposten "Övriga intäkter" avser till större delen avgifter för sådana export- och handelsdokument som Handelskammaren utfärdar genom delegation av svenska staten. Intäkter från konsultverksamhet, konferensverksamhet och annan kommersiell verksamhet redovisas i Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB.

Koncernens personal uppgår i medeltal till 28 personer (27), varav 10 är män (10) och 18 är kvinnor (17). Löner och ersättningar har utgått med 19 350 tkr (18 474 tkr). Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Årsredovisningar för av Handelskammaren förvaltade stiftelser och fonder liksom för Handelskammarens Pensionsstiftelse kan rekvireras från Handelskammarens kontor i Malmö.



Foto: Kristoffer Lindblad



Tillsammans gör vi skillnad

Sydsvenska Handelskammaren har under 2025 fortsatt att verka för bättre infrastruktur, stärkt kompetensförsörjning och en tryggad elförsörjning i Sydsverige. Genom analyser, rapporter och möten med beslutsfattare har vi påverkat avgörande frågor för regionens företag och tillväxt.

Infrastruktur

Infrastruktur är ett prioriterat område i vårt arbete, då tillgång till väl fungerande vägar, järnväg, hamn och flyg är avgörande för näringslivets konkurrenskraft.

Under året har ett stort fokus lagts på regeringens tolvårsplan för svensk infrastruktur som presenteras vart fjärde år. Planen listar objekt som antingen ska byggas eller underhållas.

I vår digitala rapport *”Hela kungariket och halva pengarna – en granskning av nationell plan 2026–2037”* påvisar vi markanta skillnader i andelen investeringar per region. Rapporten visar att investeringarna inte följer trafikbehoven och att vissa län år efter år får näst intill inga investeringar. Handelskammaren har under året varit i dialog med både Trafikverket och politiker för att tydliggöra vilka samhällsekonomiska vinster olika objekt i Sydsverige skulle ge.

Dessa investeringar behöver komma på plats, då Sverige också behöver bejaka omvärldens utveckling. Exempelvis kommer invigningen av Fehmarn

Bält-förbindelsen att påverka Sydsveriges trafikflöde markant. Detta poängterades under ett riksdagsmöte i maj, då vi tillsammans med andra aktörer redovisade för tunnelns potential och påverkan.

Arbetet med den nationella planen kommer att fortsätta under 2026.

Arbetsmarknad och kompetensförsörjning

Handelskammaren stödjer näringslivet i att möta utmaningar inom kompetensförsörjning. Genom strategiska och operativa insatser arbetar vi för att stärka kopplingen mellan skola och arbetsliv samt utveckla samarbeten mellan forskning och näringsliv.

Vi har fortsatt vårt samarbete med flertalet regioner och kommuner i Sydsverige för att etablera nya yrkestraineeutbildningar tillsammans med det lokala näringslivet. Exempelvis har utbildningen *”Operatör inom läkemedelsbranschen”* uppnått goda resultat med ett högt ansökningstryck och antal anställningar efter avslutad utbildning.

Vi har även arbetat fram och lanserat en nationell samlingssida för lärlingar. Larlingsplats.se samlar information och vägledning kring både gymnasielärling och vuxenlärling på en och samma hemsida. Framtagningen har gjorts tillsammans med några av Sveriges handelskammare, Lärlingsfrämjandet och Småföretagarnas Riksförbund.

Energiförsörjning

Sydsveriges elförsörjning har fortsatt att vara en prioriterad fråga i vårt arbete, där vi under året har varit aktiva i remissvar, rapporter och samhällsdebatten.

Debatten har under året skiftat mellan indelningen av elområden, tillgång, utbyggnad och kapacitetsintäkter. Handelskammaren är en stark aktör i frågan och har deltagit i flertalet möten med politiker och myndigheter för att lyfta problematiken med dagens indelning och marknadsmodell.

Under hösten lanserade Eurochambres rapporten *”Electricity prices and employment – Across European countries”* där vår vd Johan Eklund var en av medförfattarna. Sammanfattningsvis varnar rapporten för att långvarigt höga elpriser kan underminera sysselsättningen inom nyckelområden i den europeiska ekonomin.

Vi bedriver även elfrågan som en del av Skånes Effektkommission. Där togs under våren en handlingsplan för *”Färdplan för Skånes elförsörjning 2030”* fram och beslutades.

Under slutet av året tryckte Handelskammaren på för att få till stånd en ny effektreserv för elområde SE4 under vintern 2025/2026. Arbetet bidrog till att en ny upphandling genomfördes.

Projekt

100-listan

Handelskammarens 100-lista lyfter fram kvinnliga styrelsekandidater för att öka jämställdheten i näringslivets styrelser. Syftet är att bredda rekryteringsbasen och bidra till mer diversifierade och kompetenta styrelser. Listan har blivit en viktig resurs för företag som söker nya styrelseledamöter.

Besiktning- och värderingspersoner

Handelskammarens besiktningmannanämnd förordnar besiktningsspersoner som utför besiktning och värdering av handelsvaror åt företag och privatpersoner. Under året har verksamheten tagit emot ca 40% fler ansökningar jämfört med 2024 gällande att bli förordnad besiktning- och värderingsperson.

E22 AB

Handelskammaren driver tillsammans med Region Skåne, Region Blekinge, Region Kalmar län och Region Östergötland samverkansprojektet E22 AB, vars syfte är att åstadkomma en utbyggnad av väg E22 till minst fyrfältsväg längs hela sträckan Norrköping-Kalmar-Karlskrona-Kristianstad-Malmö-Trelleborg. Bolaget bildades 2006 och sedan dess har närmare sju miljarder kronor investerats i vägen.

Eurochambres

Genom den europeiska handelskamarorganisationen Eurochambres kan flera viktiga frågor kanaliseras. Här finns direkta kanaler till såväl EU-kommissionen som EU-parlamentet, vilket varit av stor nytta bland annat för att bibehålla de öppna gränserna och motverka allt för stark nationalism och protektionism. Det är viktigt att nu fortsätta detta arbete i syfte att återupprätta öppna marknader och fri rörlighet.

FBBC

Fehmarnbelt Business Council (FBBC) är en internationell affärsförening av kamrar och affärsföreningar från Danmark, Tyskland och Sverige. FBBC verkar i en samordnande roll där de anordnar projekt och gemensamma aktiviteter för aktörer som är intresserade av den kommande väg- och tågtunneln mellan Rødby–Puttgården. Handelskammaren är en del av samarbetet tillsammans med tio andra partners.

ILC och Pythagoras Quest

Handelskammaren stödjer skoltävlingarna International Language Competition och Pythagoras Quest för att öka intresset för språk och matematik. Tävlingarna engagerar tusentals elever och är bland de största i Sverige inom sina områden.

Inte i min last!

Tillsammans med Länsstyrelsen Skåne, Tullverket, Polismyndigheten driver vi e-utbildningen ”Inte i min last!” för att motverka illegal handel och smuggling inom transportsektorn. Utbildningen ger personal i transportkedjan ökade kunskaper om hur företagen utnyttjas i smugglingskedjan samt verktyg för att bli mer uppmärksamma och rapportera misstänkt verksamhet till Tullverket.

Open Skåne

På området integration är Handelskammaren engagerad i Open Skåne som verkar för förbättrad dialog mellan olika grupper i samhället syftande till just ökad integration.

Skiljedomsinstitutet

Handelskammarens Skiljedomsinstitut erbjuder prisvärd och regional service avseende affärstvister. Genom att välja Handelskammarens Skiljedomsinstitut kan affärstvister hanteras effektivt och snabbt av kunniga skiljemän eller medlare på en geografiskt nära plats. Ordförande i institutet är advokat Cecilia Eneheim Iveberg.

Sveriges bästa lärare

För ökat fokus på kvaliteten i grund- och gymnasieskolan delar Handelskammaren sedan 2009 ut priset ”Sveriges bästa lärare”. Syftet är att förbättra lärarnas status och lyfta lärarnas betydelse för framtidens arbetskraft. 2025 mottog Karin Hallberg, lärare på Lust & Lära i Bollnäs, priset för sina insatser inom skolvärlden.

Årets Tekniker och Tekniklöfte

Varje år delas utmärkelserna Årets Tekniker och Tekniklöfte ut till personer som driver teknisk utveckling och inspirerar sin omgivning. Priserna uppmärksammar personer som driver teknikutveckling och inspirerar framtida talanger, vilket stärker regionens konkurrenskraft och innovationskraft. 2025 mottog Erik Rask, grundare och VD för MedBeat, utmärkelsen Årets Tekniker och Liza Löf, forskare vid Uppsala universitet, mottog Årets Tekniklöfte. Priserna sponsras av Alfa Laval, Beijer Electronics, Bona AB, Deloitte, Nederman, Nordea, Moll Wendén, TePe Munhygienprodukter, Trelleborg AB och Sydsvenska Handelskammaren.

Höjdpunkter från året



Bokrelease: Sydsvensk konkurrenskraft

Entreprenörskapsforum publicerade i samarbete med Handelskammaren antologin *Sydsvensk konkurrenskraft*, där en rad konkreta policyförslag presenteras för att förbättra sydsvenska företags förutsättningar att bedriva verksamhet. Boken kan laddas ned på vår hemsida.



Almedalen

Handelskammaren var på plats under Almedalsveckan för att ta del av den politiska debatten. Tillsammans med nio andra handelskamrar arrangerade vi sex seminarier om bland annat infrastruktur, kompetensförsörjning och Sveriges energisystem. Samtliga seminarier sändes live och finns tillgängliga att se i efterhand.



På plats i riksdagen

Handelskammaren har en nära dialog med politiken nationellt och regionalt. Under året har vi mött riksdagspolitiker för att lyfta näringslivets frågor ur ett sydsvenskt perspektiv.



SBIX Svenska Branschindex

Efter beskedet att SCB avvecklar leveransen av branschindex har bolaget SBIX Svenska Branschindex etablerats. Under året har SBIX förberett leveransen av över 20 index och kommer formellt att ta över uppdraget från SCB vid årsskiftet 2026.



10 år med gränskontroller

Den 12 november var 10-årsdagen för de svenska gränskontrollerna. De tillfälliga gränskontrollerna som infördes under migrationskrisen 2015 har fått långvariga konsekvenser för näringsliv och samhälle. Dagen uppmärksammades med ett seminarium i riksdagen om vad gränskontrollerna egentligen har åstadkommit.



Eurochambres i Malmö

I juni samlades Eurochambres generalförsamling i Malmö för att diskutera Europas näringslivsutmaningar och strategier framåt. Deltagare från över 30 länder var representerade för att lyfta frågor som Europas ekonomiska framtid, förenklade regelverk och nya handelsutmaningar.

Internationell handel

En av Sydsvenska Handelskammarens främsta uppgifter är att stärka och främja internationell handel samt skapa de bästa förutsättningarna för våra medlemsföretag att växa – både regionalt och globalt. Under 2025 har vi fortsatt fokusera på att stötta företag i en alltmer komplex och osäker omvärld, där geopolitiska spänningar och sanktioner ställer höga krav på vår rådgivning.

Under året har samarbetet inom ATA-verksamheten stärkts mellan de svenska handelskamrarna. Tillsammans har vi tagit fram interna riktlinjer och etablerat en strategigrupp som träffas regelbundet för att gemensamt driva den långsiktiga utvecklingen av ATA-affären.

En annan utveckling är uppdateringen av vår sida för CERTIATA® Plus, där vi nu har utökade möjligheter att ta ut statistik och följa upp avvisade dokument.

Internt har nya arbetsmoment implementerats, exempelvis en stående avstämning tillsammans med ledningsgruppen. Där diskuteras utvecklingen av vår dokumenthantering samt de senaste händelserna inom internationell handel.

Inom området internationell handel har vi under 2025 genomfört flera utbildningar, seminarier och webinarier. Bland annat har utbildningar inom klassificering och exportkontroll lockat många deltagare runt om i Sydsverige. Vi har också haft en hög efterfrågan på vår rådgivning och genomfört flera företagsanpassade utbildningar.

CERTIATA® Plus

CERTIATA® Plus är vårt digitala system för snabb och säker hantering av handelsdokument. Lanserat år 2000 som världens första i sitt slag, har det utvecklats för att erbjuda företag möjligheten att ansöka om bland annat ursprungscertifikat med elektronisk ICC-stämpel och EUR.1-certifikat. Systemet är öppet för alla företag, med rabatterade priser för medlemmar i Sydsvenska Handelskammaren.

TradePort

TradePort är den digitala plattformen för ansökan om ATA-carneter, internationella tullpass som möjliggör tillfällig export av varor till länder utanför EU. För att ansöka behöver ditt företag skapa ett användarkonto i TradePort och följa de enkla stegen för att skicka in er ansökan. ATA-carneten är giltig i ett år och kan användas i cirka 70 länder, vilket underlättar för företag med internationella affärer

Antal länder vi utfärdat handelsdokument till



Näringslivets mötesplats

Handelskammaren har med sina nära 2 500 medlemmar Sydsveriges största affärsnätverk. Vårt breda eventutbud gör oss till näringslivets mötesplats för branschberoende nätverkande och kompetenshöjning för olika funktioner i medlemsföretagen.

Under 2025 har vi arrangerat 241 event med sammanlagt 8 353 deltagare. Majoriteten av deltagarna kommer från våra medlemsföretag i Sydsverige, men vi ser även ett ökat deltagande från andra delar av landet. Våra event attraherar en bred målgrupp, från små och medelstora företag till stora koncerner, och deltagarna består av allt från företagsledare och beslutsfattare till specialister och experter inom olika branscher.

Mötesplatser och event

Vårt eventutbud speglar medlemsföretagens behov och efterfrågan. Under året har vi bland annat sett ett ökat intresse för event inom kategorierna "AI", "Hållbarhet" och "Internationell handel". Med nya regelverk och sanktioner har efterfrågan på uppdateringar och vägledning ökat bland våra medlemsföretag – en trend som ser ut att fortsätta under 2026.

Vi har under året fortsatt att erbjuda ett brett utbud av webinarier, vilket har ökat tillgängligheten för medlemmar i vår region. Totalt genomfördes 50 webinarier på olika ämnen och teman.



Antal medlemmar i våra nätverk

Ekonomen: 45

HR-lunchen: 75

Hållbarhetsnätverket: 310

Nätverket för VD-assistenten: 153

The New Boss: 129
(Kristianstad, Halmstad, Helsingborg och Malmö)

Trade Network: 468

Unga Ledare: 20
(Skåne och Sydost)

Höjdpunkter från året



Ekonomen

Under året startade vi "Ekonomen" ett nytt nätverk som riktar sig till personer som arbetar på en ekonomiavdelning och är intresserade av att bredda sin kunskap och nätverk. Träffarna har behandlat teman som moms, bokslut och CSR.



Bygg ditt varumärke

Den 10 april samlades 96 personer i Kalmar för en heldag om varumärkesbyggnad. I ett samarrangemang med Kalmar Science Park hade vi föreläsare från bland annat Willa Nordic AB, Effektify och Hatstore World AB som delade med sig av sina erfarenheter.



Event och podd

Under året gästades Fredagssoffan av flera spännande näringslivsprofiler. Vi fick ta del av insikter från Skånes landshövding Anneli Hulthén, ledarna bakom Malmberg Group Sara och Erik Malmberg, Sprouds grundare Nicklas Ljungberg och vd Sara Berger samt Saturnus vd Edward Liepe. Samtalen finns tillgängliga som podd.



Företagsbesök

Att få en titt bakom kulisserna hos Sydsveriges företag är ett uppskattat inslag i vårt eventutbud. Under året besökte vi tillsammans med våra medlemsföretag 17 företag runt om i regionen – från Trelleborg AB i Trelleborg till Scania AB i Oscarshamn.



Tulldagen + Tulldagen Online

Sedan 1986 har Tulldagen varit ett stående event i Handelskammarens kalendarium där tullfrågor och det senaste inom internationell handel står på agendan. I årets upplaga var deltagarintresset fortsatt stort över 300 deltagare och utställare på plats i Malmö. Dagen följdes senare upp av en digital sändning med nära 150 deltagare.



Vad händer i Kronoberg 2025?

I februari samlades 68 personer på "Vad händer i Kronoberg", en mötesplats för näringslivet att knyta affärskontakter och inspireras. Årets teman var global ekonomi, sydsvensk konkurrenskraft och hållbarhetstrender. Eventet är en stående punkt i kalendariet och arrangeras tillsammans med Visma.

Hållbarhetsrapport

Inledning	15
Miljömässiga aspekter	16
Sociala aspekter	17
Nästa steg och utvecklingsområden	19
Samarbeten och engagemang	19

Inledning

Hållbarhet handlar om att vara en ansvarsfull aktör i dag och i morgon. Handelskammaren vill, tillsammans med alla medlemmar och vår omvärld, driva utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle där näringslivet spelar en allt större roll. Vi arbetar för att stärka de förutsättningar som behövs för att näringslivet ska kunna bidra till en hållbar omställning.

Handelskammaren driver Sydsveriges största hållbarhetsnätverk. Nätverket består av cirka 300 personer som representerar 150 företag. Bolagen varierar i storlek, är verksamma i olika delar av vårt geografiska område och representerar flera branscher. Under 2025 genomfördes 35 evenemang inom hållbarhet med över 1 600 deltagare. Vid ett tillfälle bjöd vi in Lisen Schultz, forskare och ställfö-

reträdande föreståndare vid Stockholm Resilience Centre vid Stockholms universitet, som höll en föreläsning om "Ledarskap för hållbarhet i en turbulent tid".

Under 2024 lade Handelskammaren grunden för ett mer strukturerat internt hållbarhetsarbete genom en CSRD-inspirerad process. Under 2025 har detta arbete fortsatt, men inriktningen har justerats i takt med EU:s regelförenklingsarbete och framväxten av den frivilliga rapporteringsstandarden för mindre organisationer (VSME). Vi har även i år strukturerat vår hållbarhetsredovisning med inspiration från CSRD men planerar att övergå till VSME för 2026 då denna förväntas vara uppdaterad.

Styrning och strategi (ESRS 2, ESRS G1)

Handelskammarens verksamhet bygger på fullmäktiges visionsdokument samt årliga handlingsplaner. Hållbarhet är ett av de prioriterade områdena inom visionen och handlingsplanen. Under 2025 har en ny vision för 2030 arbetats fram och även där är *Omställning & hållbarhet* ett prioriterat område.

En hållbarhetspolicy med tillhörande ambitioner fastställs av ledningsgruppen i samråd med medarbetarna. För att stärka vårt strategiska arbete utvecklar vi en hållbarhetsplan med tillhörande mål och åtgärder.

Vår värdekedja



Bildbeskrivning: Vår värdekedja omfattar egen verksamhet (internt & externt), uppströmsaktiviteter och nedströms effekter. Egen verksamhet är uppdelat i internt och externt. Internt innefattar driften av verksamheten med fastigheter, inköp och transporter. Externt omfattar allt vi gör för medlemmarna, policyarbete, nätverk, events och utfärdande exportdokument. Uppströms omfattar inköp av olika tjänster och produkter såsom catering, transporter och föreläsare. Nedströms är effekterna av vårt arbete exempelvis genomslag av policyarbete, utbildningar, nätverksaktiviteter och rådgivning.

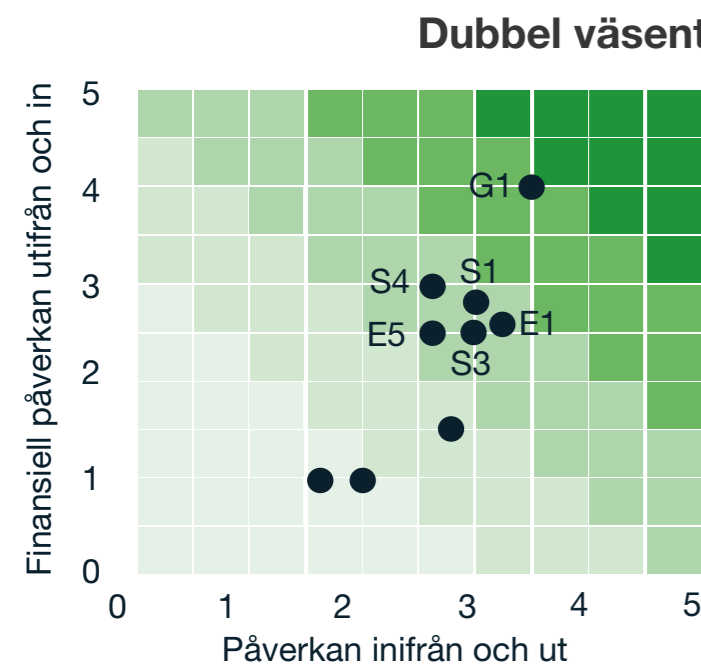
Dubbel väsentlighetsanalys (ESRS 1, ESRS 2)

Under 2024 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys med inspiration från CSRD/ESRS.

Syftet var att identifiera de hållbarhetsfrågor där vi har störst påverkan samt där vi påverkas mest av omvärldens hållbarhetsutmaningar ur ett finansiellt perspektiv. Analysen omfattar hela värdekedjan och visar vilka områden vi prioriterar i vårt fortsatta arbete. Medarbetare, styrelse och fullmäktige har varit delaktiga i processen.

Miljömässiga aspekter

Två miljöområden har identifierats som väsentliga: klimatförändringar (E1) och resursanvändning & cirkulär ekonomi (E5).



Klimatförändringar (E1)

Relevans och påverkan:

Handelskammaren påverkar klimatet genom utsläpp från verksamheten, exempelvis genom energianvändning, transporter i samband med affärsresor, pendling, evenemang samt inköp. Vårt policyarbete kan indirekt påverka utsläppen både positivt och negativt, exempelvis genom vårt engagemang inom energi och infrastruktur.

Nuvarande arbete:

Handelskammaren fortsätter att ha en drivande roll inom policyarbete för ökad energi- och effekt-tillgång i Sydsverige med fossilfri energi för att främja omställningen. Vi har under året lämnat in ett remissvar gällande EU-kommissionens ändring av EU:s klimatlag och EU:s klimatmål för 2040.

- Ansvarsfullt företagande (G1)
- Klimatförändringar (E1)
- Resursanvändning & Cirkulär ekonomi (E5)
- Påverkande samhällen (S3)
- Konsumenter och slutanvändare (S4)
- Egen arbetskraft (S1)

Bildbeskrivning: På x-axeln har ni vår påverkansanalys det vill säga hur vi som verksamhet påverkar olika hållbarhetsområden (inifrån och ut perspektiv). Påverkan kan vara både positiv och negativ. På y-axeln har ni den möjliga finansiella påverkan av olika hållbarhetsområden. Den potentiella påverkan kan både vara en risk och en möjlighet. Tröskelvärdet som vi satt för att en fråga ska vara väsentlig är 2,5. Här ser ni de områden som landat som väsentliga för oss.



Handelskammaren stödjer ett bindande mål för 2040, ett sådant mål gör omställningen kontinuerlig och ger företag och investerare tydliga spelregler.

Vi har genomfört seminarier och utbildningar för att stödja företagets klimatomställning såsom klimatomställningsplaner, klimatberäkning, mer hållbara affärsresor, internpris på koldioxid och företagsbesök.

Vårt projektledarskap för initiativet ”Fossilfri värdekedja för skogen” fortsätter. Se faktaruta på nästa sida.

Vidare har kartläggningen av vår egen klimatpåverkan fortsatt med mål att under 2026 redovisa våra utsläpp enligt GHG-protokollet. Vi har nu en strukturerad datainsamling av vår el- och energiförbrukning samt tjänsteresor. Underlaget visar att vi endast köper in fossilfri energi och då främst förnybar. De tjänsteresor som genomfördes under 2025 var främst med tåg och el- eller hybridbil. I vissa fall har även flygresor förekommit.

Resursanvändning & cirkulär ekonomi (E5)

Relevans och påverkan

Handelskammaren använder sig av resurser på olika sätt, till exempel via inköp av kontorsmaterial, catering, förpackningar och sällan köpta varor såsom teknisk utrustning och fordon. Vi har också möjlighet att påverka det omgivande samhället positivt genom kunskapsspridning och policyarbete.

Nuvarande arbete

Vi har genomfört seminarier och utbildningar för att stödja arbetet med effektiv resursanvändning, till exempel via företagsbesök hos Sysav.

Under 2025 påbörjades insamling av avfallsstatistik

och kartläggning av våra inköp för att få en uppfattning om var vi påverkar mest. Ett utkast till inköbspolicy har tagits fram för att främja regionala och resurseffektiva inköp. Vi har påbörjat dialog med ett antal leverantörer, till exempel företaget som levererar vår catering, om hur vi kan minska engångsförpackningar och matsvinn.

Sociala aspekter

Tre områden har identifierats som väsentliga inom social hållbarhet: egen arbetskraft (S1), påverkande samhällen (S3) samt konsumenter och slutanvändare (S4).

Egen arbetskraft (S1)

Handelskammaren strävar efter att vara en inkluderande, hälsosam och attraktiv arbetsplats med medarbetare som mår bra både fysiskt och psykiskt. Medarbetarna är Handelskammarens viktigaste resurs och vi arbetar för ständig förbättring.

Medarbetarundersökning

Under 2025 har vi fortsatt att göra medarbetarundersökningar två gånger per år. Mellan vår och höst förbättrades nyckeltalet eNPS som mäter medarbetarnas engagemang och trivsel. Resultaten från undersökningen redovisas för alla och vi arbetar tillsammans vidare med att skapa och bibehålla en hållbar arbetsplats.

Välståndande arbetsplats

Vi har genomfört flertalet aktiviteter under 2025 för att öka vi-känslan och trivsel. I augusti genomfördes en kick-off med fokus på medarbetarskap. För att främja gemenskap har även en digital kanal

startats på Teams.

Medarbetarna uppmuntras att delta på Handelskammarens relevanta seminarier och utbildningar för kompetensutveckling och inspiration. Det finns även möjlighet att gå på övriga utbildningar utifrån den enskilda medarbetarens behov.

2025 implementerades ett HR-system för att tydliggöra processer och dokument både för arbetsgivare och arbetstagare. I HR-systemet finns till exempel en uppdaterad personalhandbok, struktur för medarbetarsamtal och målstyrning, avtal, befattningsbeskrivningar samt viktiga dokument.

Praktikanter

Under 2025 har Handelskammaren tagit emot fem praktikanter som fokuserat på policy, kommunikation och hållbarhet. Vi ser detta som ett värde både för praktikanterna och för oss, då praktikanterna får arbetslivserfarenhet och vi får nya perspektiv och kunskap. Onboarding-processen har förbättrats för att alla ska få en bra introduktion och känna sig delaktiga i verksamheten.

Jämställdhet

Genom Handelskammarens 100-lista lyfter vi fram kvinnor beredda att ta styrelseuppdrag i bolagsstyrelser. Vid årsskiftet fanns 262 namn på listan.

Handelskammarens egen styrelse består av 60 % kvinnor och 40 % män. Vårt fullmäktige består av 44 % kvinnor och 56 % män.

Påverkande samhällen (S3)

Relevans och påverkan

Handelskammaren påverkar samhället genom policyarbete, främst inom följande områden: energi, kompetensförsörjning och infrastrukturutveckling.



Från planta till produkt

Under 2025 driver vi initiativet "Fossilfri värdekedja för skogen". Satsningen samlar företag inom skogs- och träindustrin tillsammans med akademi och offentliga aktörer för att stärka Smålands roll i den gröna omställningen. Målet är att skapa en gemensam och långsiktigt konkurrenskraftig värdekedja som är fossilfri i alla led.

Under året har en styrgrupp och arbetsgrupp etablerats samt en LCA-screening för en möbelfront genomförts som visar de största utsläppskällorna i värdekedjan. Arbetsgruppen arbetar vidare med att identifiera åtgärder för att minska utsläppen.

Genom våra nätverk, seminarier och rådgivning bidrar vi till kompetensutveckling, kunskapsutbyte och samverkan.

Nuvarande arbete

Vi genomför löpande insatser inom vårt policy-arbete som både direkt och indirekt påverkar utvecklingen i Sydsverige, se sida 8. Inom till exempel infrastruktur och energi kan avvägningar mellan olika hållbarhetsaspekter vara utmanande. Vår utgångspunkt är att så långt som möjligt hitta lösningar som ger en långsiktigt hållbar utveckling för det sydsvenska näringslivet och samhället.

Som nämnt tidigare har vi flera evenemang inom hållbarhet. De genomförs med olika partners, framför allt från Sydsverige, vilket har resulterat i ökad kunskap inom hållbarhet samt nya samarbeten och affärer. Som tack till föreläsare har vi under året skänkt pengar till organisationerna Radiohjälpen och Barnfonden. Under vårt julmingel fanns möjligheten för våra gäster att skänka julklappar till Stadsmissionen, vilket var ett uppskattat inslag.

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Relevans och påverkan

Handelskammaren har en viktig roll i att säkerställa att den information och de tjänster som erbjuds till medlemmar är trovärdiga, tillgängliga och ansvarsfullt kommunicerade.

Nuvarande arbete

Vi arbetar för att våra evenemang ska vara tillgängliga för företag av olika storlekar och branscher.

Vi arbetar även för att sprida korrekt och evidensbaserad information.

Handelskammaren arbetar för säker hantering av

medlemmarnas personuppgifter genom att följa GDPR.

Vi har under året tillgänglighetsanpassat våra hemsidor, ett arbete som kommer att fortsätta framgent.

Styrning och affärsetik (ESRS G1)

Relevans och påverkan

God styrning och affärsetik är avgörande för att upprätthålla förtroende för Handelskammaren. Vi strävar efter att vara ett föredöme genom att följa lagar, agera etiskt och integrera ansvarsfullt företagande i vårt arbete.

Nuvarande arbete

Vi är medlemmar i UN Global Compact och följer dess tio principer för ansvarsfullt företagande, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Vi arbetar för att interna processer och externa samarbeten ska präglas av transparens, trovärdighet och långsiktigt ansvarstagande.

Nästa steg och utvecklingsområden

Sedan hösten 2025 medverkar vi som pilotföretag för den nya Hållbarhetsdeklarationen enligt SIS-standard. Ett första utkast till hållbarhetsplan och mål har tagits fram och kommer att färdigställas under 2026 med utgångspunkt i vår nya vision, uppdaterade VSME-riktlinjer och resultaten från Hållbarhetsdeklarationen.

Samarbeten och engagemang

Under året har Handelskammaren samarbetat med ett flertal aktörer för att bidra med större effekt och ökat värde inom hållbarhetsarbetet. Vi är ledamöter i ICC:s Hållbarhetskommitté, engagerade i den rådgivande kommittén inom SSCEN (Sparbankens Skånes centrum för hållbar näringslivsutveckling) samt i Open Skåne. Inte minst samarbetar vi med ett flertal av våra medlemsföretag för att skapa evenemang, företagsbesök och erfarenhetsutbyten.



Finansiell översikt

Resultaträkning	21
Balansräkning	22
Förändring av eget kapital	23
Noter	24
Revisionsberättelse	28

Sydsvenska Industri- och Handelskammarens revisorer

Richard Peters
Deloitte, Malmö

Suppleant
Maria Ekelund
Deloitte, Malmö

Resultaträkning

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2025	2024	2025	2024
Intäkter					
Medlemsavgifter		1 315	1 207	1 315	1 207
Serviceersättningar		15 717	15 386	0	0
Övriga intäkter	2	30 053	29 486	13 753	13 641
Summa intäkter		47 085	46 079	15 068	14 848
Kostnader					
Personalkostnader	3	-31 672	-29 101	-10 543	-11 049
Avskrivning av anläggningstillgångar	5	-690	-716	-47	-116
Övriga kostnader		-19 599	-18 073	-5 298	-4 221
Summa kostnader		-51 961	-47 890	-15 888	-15 386
Verksamhetens resultat		-4 876	-1 811	-820	-538
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	6,7	-	-	-4 020	-1 170
Ränteintäkter och resultat från värdepapper	4	2 025	2 691	1 998	2 592
Summa resultat från finansiella investeringar		2 025	2 691	-2 022	1 422
Resultat före skatt		-2 850	880	-2 842	884
Skatt på årets resultat	10	-1	-	-	-
ÅRETS RESULTAT		-2 851	880	-2 842	884

Balansräkning

Tillgångar

(Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2025	2024	2025	2024
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Materiella anläggningstillgångar	5				
Inventarier		1 763	2 532	51	118
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>1 763</i>	<i>2 532</i>	<i>51</i>	<i>118</i>
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i dotterbolag	6	-	-	3 625	3 625
Andelar i intressebolag	7	20	20	-	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	19 107	20 828	19 107	20 828
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>19 127</i>	<i>20 848</i>	<i>22 732</i>	<i>24 453</i>
Summa anläggningstillgångar		20 890	23 380	22 783	24 571
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Kostfristiga fordringar					
Kundfordringar		3 174	4 009	1 269	1 244
Fordringar hos intressebolag		370	370	-	-
Övriga fordringar		1 055	1 320	19	503
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	2 310	3 603	792	865
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<i>6 909</i>	<i>9 302</i>	<i>2 080</i>	<i>2 612</i>
Kortfristiga placeringar					
Kassa och bank		8 279	7 350	5 700	6 332
<i>Summa kortfristiga placeringar</i>		<i>8 279</i>	<i>7 350</i>	<i>5 700</i>	<i>6 332</i>
Summa omsättningstillgångar		15 188	16 652	7 780	8 944
SUMMA TILLGÅNGAR		36 078	40 032	30 563	33 515

Eget kapital och skulder

Eget kapital och skulder (Belopp i tkr)	Not	Koncern		Moderförening	
		2025	2024	2025	2024
EGET KAPITAL					
Kapital		15 000	15 000	15 000	15 000
Balanserat överskott		10 891	10 007	10 886	10 001
Årets resultat		-2 851	880	-2 842	884
<i>Summa eget kapital</i>		<i>23 040</i>	<i>25 887</i>	<i>23 044</i>	<i>25 885</i>
Summa eget kapital		23 040	25 887	23 044	25 885
SKULDER					
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		2 264	2 545	157	509
Skulder till koncern-företag		-	-	4 687	3 665
Övriga skulder	10,11	2 648	2 931	753	1 049
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	8 126	7 812	1 922	2 407
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>13 038</i>	<i>13 288</i>	<i>7 519</i>	<i>7 630</i>
Summa skulder		13 038	13 288	7 519	7 630
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		36 078	39 175	30 563	33 515

Förändring av eget kapital

(Belopp i tkr)	Kapital	Balanserat överskott	Årets resultat
KONCERN			
Belopp vid årets ingång	15 000	10 007	880
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		880	-880
Årets resultat			-2 851
Belopp vid årets utgång	15 000	10 887	-2 851
MODERFÖRENINGEN			
Belopp vid årets ingång	15 000	10 001	884
Vinstdisposition enligt stämmobeslut		884	-884
Årets resultat			-2 842
BELOPP VID ÅRETS UTGÅNG	15 000	10 885	-2 842

Not 1. Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciper, värderingsprinciper och kommentarer

Föreningen tillämpar Årsredovisningslagen (1995: 1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Sydsvenska Industri- och Handelskammaren med dotterföretag Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB och SBIX Svenska Branschindex AB. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Nybildade koncernföretag ingår i koncernredovisningen från dess att verksamheten startades. Obeskattade reserver elimineras i koncernens resultaträkning och delas i koncernens balansräkning upp på avsättning för uppskjuten skatt och bundet eget kapital. Mellanhavanden och fakturering inom koncernen har eliminerats i koncernredovisningen. Någon försäljning mellan moderförening, dotterbolag och dotterdotterbolag har ej skett.

Avskrivning enligt plan

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Ekonomiska livslängder för inventarier är 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädelsevis av inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas hos givaren som en ökning av posten "Andelar i koncernföretag". Särskilt om tillskottet avser förlusttäckning prövas huruvida en nedskrivning av aktiernas värde är erforderlig, enligt normala regler för värdering av tillgångsposten. Erhållna aktieägartillskott redovisas hos mottagaren direkt emot fritt eget kapital.

Inkomstskatter

Koncernen redovisar ingen skattekostnad då moderföreningen inte är ett skattesubjekt samt att de skattemässiga förlustavdragen i dotterbolaget uppgår till betydande belopp. Någon uppskjuten skattefordran på dessa förlustavdrag är inte upptagen i redovisningen.

Finansiella instrument

Bolaget innehar finansiella anläggningstillgångar bestående av börsnoterade aktier och räntebärande värdepapper. Kassa och bank består av banktillgodohavande.

Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Handelskammaren och dess koncernbolag anses vara genomförda på marknadsmässiga villkor.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen och styrelsen i Handelskammaren måste för att kunna upprätta årsredovisningen enligt god redovisningssed göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt övrig lämnad information. Dessa bedömningar bygger på erfarenhet och antaganden som bedöms rimliga under rådande omständigheter. Dessa bedömningar utgör grunden för avgöranden kring redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte hämtas från andra källor. Faktiskt utfall kan komma att avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller om förutsättningar ändras.

Not 2. Övriga intäkter

Utav moderföreningens övriga intäkter å 13.753 utgörs 12.859 eller 93% (2024: 12.663 eller 96%) av intäkter från intyg- och carnetverksamheten och 795 avser konsultarvode (2024: 410). Koncernmässigt tillkommer konsultarvoden och fakturerade ersättningar å 9.230 (2024: 8.601), avgifter för kurser och konferenser 7.169 (2024: 7.720).

Not 3. Personal

Medelantalet anställda

	2025	2025	2024	2024
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
Moderförening	7	2	8	2
Koncernen totalt	28	10	27	10

Löner och andra ersättningar

Moderförening	5 764	6 705
Koncernen totalt	19 350	18 474
varav till VD och vVD	3 576	3 318

Sociala- och pensionskostnader

	Sociala kostnader	varav pensionskostnader	Sociala kostnader	varav pensionskostnader
Moderförening	4 940	2716	4 247	2 192
Koncernen totalt	12 080	5247	9 935	4 097
varav till VD och vVD	1 877			1 729

VD har en avgiftsbestämd pension om 30% av fast lön. Om lön utgår över 30 inkomstbasbelopp är premien 25%. Vice VD har ITP-pension samt en avgiftsbestämd pension om 10% av fast lön.

För VD gäller ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från Handelskammarens sida är VD berättigad till avgångsvederlag om 6 månadslöner utöver uppsägningstiden. Vice VD har 3 månaders uppsägningstid och 12 månader från Handelskammarens sida.

Könsfördelning styrelse och ledning

Moderföreningens styrelse och ledning består av 15 ledamöter inklusive VD, varav nio kvinnor.

Not 4. Ränteintäkter och resultat från värdepapper

	2025	2024	2025	2024
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Utdelning	577	630	577	630
Ränteintäkter	43	341	16	242
Realisationsresultat vid försäljning	1 405	1 720	1 405	1 720
Summa	2 025	2 691	1 998	2 592

Not 5. Matriella anläggningstillgångar

	2025	2024	2025	2024
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Ingående anskaffningsvärden	5 295	4 737	636	636
Inköp	103	940	0	-
Försäljningar/utrangeringar	-1 162	-382	-585	-

Utgående ackumulerade anskaffningsvärde

	4 236	5 295	51	636
--	-------	-------	----	-----

Ingående avskrivningar	-2 763	-2 431	-518	-403
Försäljningar/utrangeringar	980	384	565	-
Årets avskrivningar	-690	-716	-47	-115
<i>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</i>	-2 473	-2 763	0	-518

Utgående planenligt restvärde

	1 763	2 532	51	118
--	--------------	--------------	-----------	------------

Not 6. Aktier och andelar i dotterföretag

Ägda av moderförening	Säte	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB, 556096-4206	Malmö	10 000	1 000	3 600
Lämnat ovillkorat aktieägartillskott				4 020
Nedskrivning av aktiernas värde				-4 020
SBIX Svenska Branschindex AB, 559503-1104	Malmö	250	100	25
Summa				3 625

Not 7. Andelar i intresseföretag genom dotterbolag

	Antal	Nom. värde	Bokfört värde
Samverkansprojektet E22 AB (556715-0205)	200	20	20

Samverkansprojektet E22 AB bildades 2006-11-08, egna kapitalet uppgår per 2025-12-31 till 171 tkr där Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB:s kapitalandel uppgår till 20%.

Not 8. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Bokfört värde 2025	Marknadsvärde 2025	Bokfört värde 2024	Marknadsvärde 2024
Noterade aktier och andelar	11 127	14 148	11 791	14 324
Räntebärande värdepapper, fonder	7 980	9 697	9 037	11 249
Summa	19 107	23 845	20 828	25 573

Not 9. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024	2025	2024
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Förutbetalda hyror	1 092	1 095	-	-
Upplupna arvodet	-	130	-	-
Övriga poster	1 218	1 406	792	865
Upplupna projektbidrag	-	972	-	-
Summa	2 310	3 603	792	865

Not 10. Skatter

	2025	2024	2025	2024
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Skattemässiga underskott				
Ingående balans	-95 860	-95 092	-	-
Årets skattemässiga resultat	-3 771	-768	-	-
Utgående skattemässiga underskott	-99 631	-95 860	0	0
Nominellt belopp skattefordran	-20 524	-19 747	-	-

Nominella belopp av skattefordringar enligt ovan har värderats till noll per balansdagen, eftersom det är koncernens bedömning att de skattemässiga underskotten inte kommer att kunna utnyttjas inom överskådlig framtid. Skattesats 20,6% (20,6%).

Not 11. Övriga skulder

	2025	2024	2025	2024
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Mervärdesskatt	997	1114	-	-
Carnetgarantier	130	314	130	314
Carnetdepositioner	241	325	241	325
Övrigt	1 280	1 178	382	410
Summa	2 648	2 931	753	1 049

Not 12. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024	2025	2024
	Koncern	Koncern	Moderförening	Moderförening
Semesterskuld inkl sociala avg.	2 744	2 501	1 197	1 312
Upplupna carnethanteringskostnader	415	604	415	604
Förutbetalda medlems- och serviceavgifter	2 728	2 651	249	249
Förutbetalda projektbidrag	574	0	-	-
Övriga poster	1 665	2 056	61	242
Summa	8 126	7 812	1 922	2 407

Not 13. Händelser efter balansdagen

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter balansdagen.

Not 14. Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Varken koncernen eller moderbolaget har några eventualförpliktelser och ställda säkerheter under 2025 eller 2024.



Disposition av överskott

Styrelsen beslutar att överskottsmedel i moderföreningen, kr 8 044 113, balanseras i ny räkning.

Årsredovisningen är daterad 2026-03-25

Malmö

Underskrifter enligt digital signatur

Kerstin Lindell
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och styrelsens ordförande

Sven Kristensson
Sydsvenska Industri- och Handelskammarens och styrelsens vice ordförande

Gunnilla Blomberg

Hanna Hageberg Hammar

Ulrika Hallengren

Lisbet Karlsson

Petra Krüger

Peter Nilsson

Jaana Nykänen

Helena Olá

Ola Ringdahl

Per Samuelsson

Anna Schreil

Pär Tornemo

Johan Eklund
Verkställande direktör

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Min revisionsberättelse har angivits den dag som framgår av digital signatur

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren
organisationsnummer 262000-0303

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisornas ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande

direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisornas ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplys-

ningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför jag koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sydsvenska Industri- och Handelskammaren för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisornas ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisornas ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Malmö, datum enligt elektronisk signatur

Richard Peters
Auktorierad revisor



Sydsvenska Industri- och Handelskammaren
Ångbåtsbron 1, 211 20 Malmö. Tel 040 - 690 24 00
www.handelskammaren.com